



INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL 2020-2021

TABLA DE CONTENIDOS

- Carta del Director
- Información general
- Estructura organizacional
- Calidad educativa
- Clientes y mercados
- Misión, Visión y Valores del ITZ
- Derechos humanos
- Estándares laborales
- Anticorrupción
- Medio ambiente



CARTA DEL DIRECTOR



Desde su adhesión al Pacto Mundial de la ONU el 24 de enero del 2014, el Tecnológico Nacional de México sede Instituto Tecnológico de Zacatepec, fortaleció su compromiso hacia el respeto y observancia de los Principios del Pacto Mundial en materia de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Lucha contra la Corrupción.

Con un equipo de trabajo comprometido, el Instituto diseña, establece y ejecuta estrategias que le permiten aplicar los 10 principios del Pacto Mundial y, es a través de este informe que damos cuenta de la labor que se ha desarrollado con la comunidad tecnológica durante dos años.

Es importante reafirmar la responsabilidad de esta Institución educativa que, como formadora de profesionistas, tiene hacia la protección y promoción de los Derechos Humanos. Continuaremos desde nuestra esfera de influencia, con la implementación de estos principios.

Lorenzo O. Hernández

Director del I.T. de Zacatepec

Nombre de la entidad

Instituto Tecnológico de Zacatepec Morelos, México

Dirección

Calzada Tecnológico No. 27 Zacatepec Morelos,
México

Dirección Web

<http://www.zacatepec.tecnm.mx>

Alto cargo

Lorenzo O. Hernández, Director

Fecha de adhesión

29 de Enero 2014

Número de empleados

434

Número de alumnos

5747

Sector

Educación

Actividad, productos y/o servicios

Educación superior

Estado en el que está presente

Morelos, México

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el informe de Progreso?

La materialidad y definición de los asuntos más significativos a incluir en el informe de progreso se han realizado con ayuda de los diferentes departamentos de nuestra Institución, se han tomado en cuenta actividades realizadas en el Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación (SGIG) y el Sistema de Gestión Ambiental, desarrolladas por las bases estudiantil y trabajadora de la institución, cursos de bienvenida, capacitación directiva y administrativa, se consideró la ley del servidor público, campaña ecológica, entre otras, consideradas como actividades más significativas y representativas para incluir en este informe, ya que con ello se ha logrado un cambio en las personas de nuestra comunidad.

“El Tecnológico Nacional de México establece el compromiso de orientar todas las actividades del Proceso Educativo, hacia el respeto del medio ambiente, mediante la implementación de su Sistema de Gestión de la Energía (SGEn) basado en la norma ISO 50001:2018, logrando la mejora continua de su desempeño energético, utilizando como base el uso eficiente de la energía, asegurando la disponibilidad de la información y de los recursos para alcanzar los objetivos y metas establecidas, así como cumplir con la legislación aplicable en materia energética, coadyuvando a ser uno de los pilares fundamentales del desarrollo sostenido, sustentable y equitativo de la nación”.

¿Cómo se está difundiendo el informe de Progreso?

El informe de Progreso se ha logrado difundir a través del Blog oficial de la Institución, página de Internet, Facebook Institucional, así como las publicaciones periódicas.

Ciclo de presentación del informe de Progreso

2020 - 2021

¿Cómo implementa la entidad los “Diez Principios” para otros grupos de interés?

Desde el año 2014 el Instituto Tecnológico de Zacatepec es firmante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la iniciativa de Sostenibilidad Corporativa más grande del mundo con más de 15,000 empresas, con sede en más de 160 países y más de 70 redes locales. Como participante del Pacto Mundial, nuestra institución se ha comprometido a integrar en su gestión 10 principios universales en materia de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.

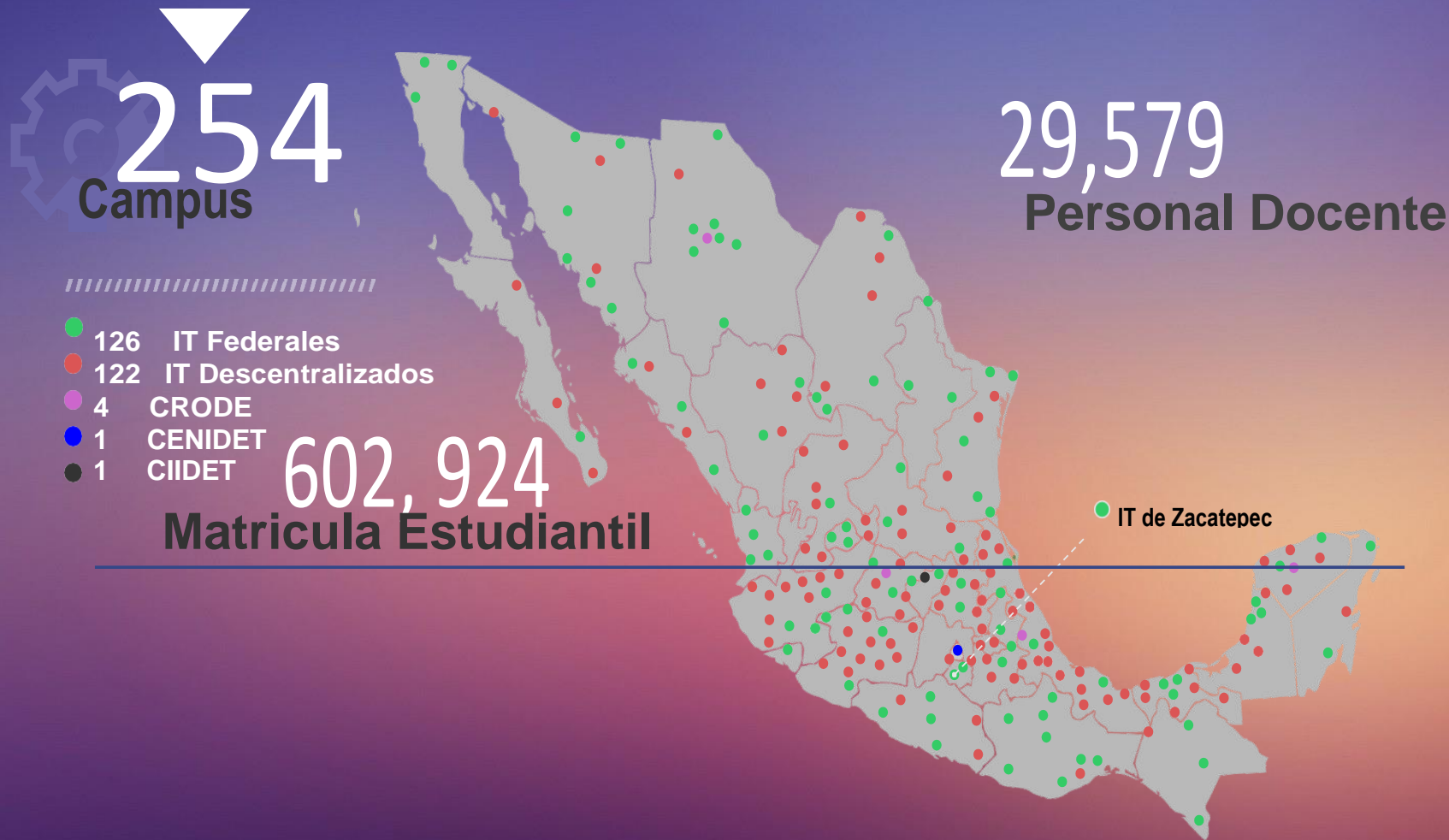
El plan estratégico del Instituto Tecnológico de Zacatepec tiene como finalidad cumplir con cada una de las directrices de los “Diez Principios” dando a conocer a través de sus redes oficiales y difundiendo la información dentro del plantel, tanto a la base estudiantil como al personal docente y no docente, quienes deben conocer cómo se han implementado los principios para ponerse en práctica, informando de manera mensual el avance de las actividades que se implementan en la Institución para la difusión de los “Diez Principios”.



El Sistema Nacional de Institutos

Tecnológicos y el IT de Zacatepec

El TecNM está constituido por 254 instituciones, distribuidas en todos los Estados de la República Mexicana, incluyendo a la ciudad de México:



254 Campus

Actualmente, el ITZ es una institución pública, sin personalidad jurídica propia y centralizada al Tecnológico Nacional de México (TecNM), el cual tiene su representación dentro del Sistema Educativo Nacional, cuando la restructuración por niveles, trajo como resultado la integración de los Institutos Tecnológicos a la Subsecretaría de Educación Superior (SES), transformando a la dirección General de Institutos Tecnológicos (DGIT) en Tecnológico Nacional de México.

El Instituto Tecnológico de Zacatepec, es un centro educativo, fundado el 11 de Abril de 1961 como una escuela secundaria con el objetivo de atender a los jóvenes de dicho municipio. Con el tiempo, las exigencias educativas dieron oportunidad a que, en el ITZ, diera inicio a la impartición del bachillerato profesional y posteriormente en 1970, con la oferta de las primeras dos carreras de nivel licenciatura.

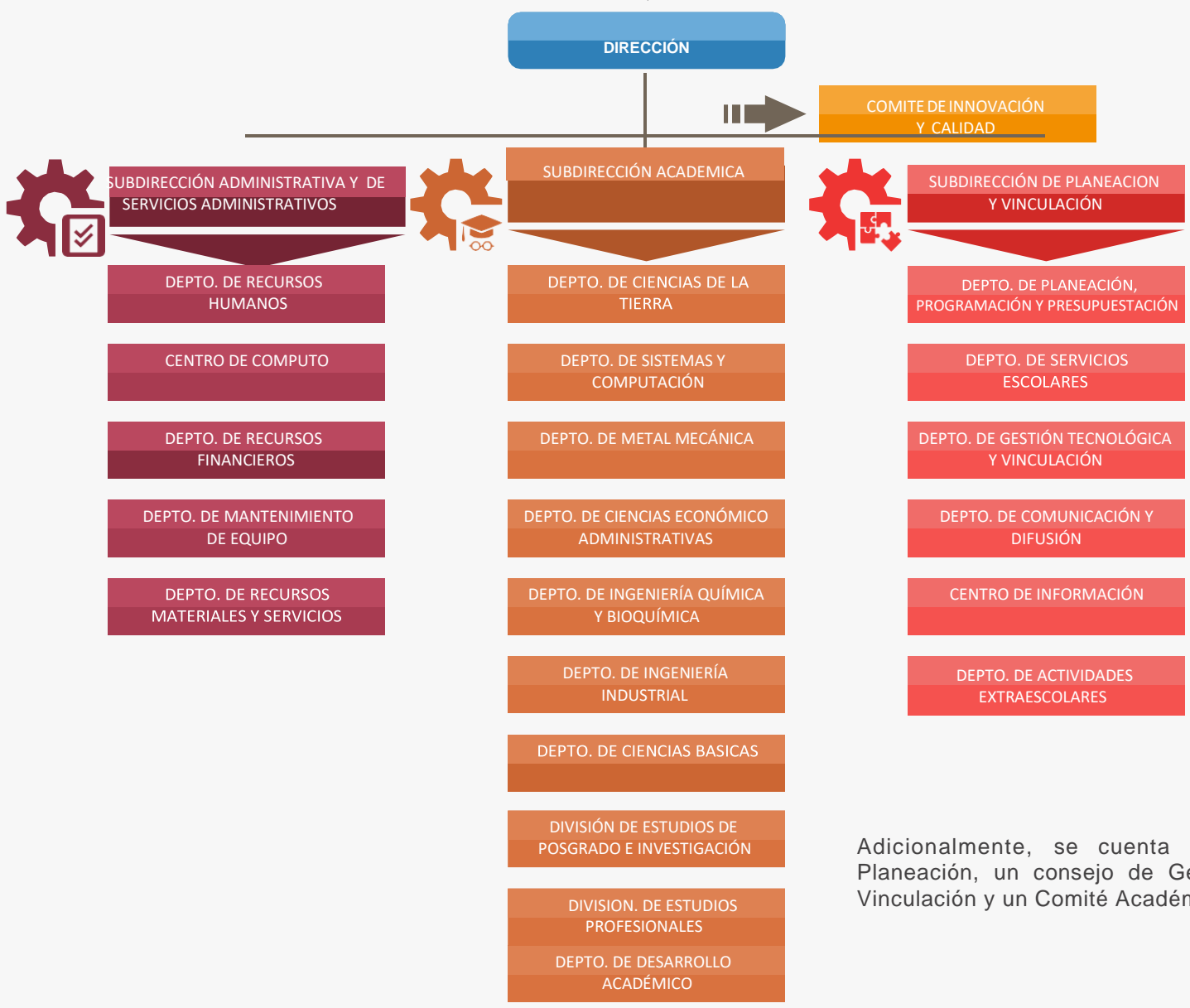
Al ser parte de uno de los sistemas educativos más consolidados de Latinoamérica, el ITZ comparte los objetivos del TecNM a nivel nacional, los cuales son:

- Elevar la calidad de la educación para que los estudiantes mejoren su nivel de logro educativo, cuenten con medios para tener acceso a un mayor bienestar y contribuyan al desarrollo nacional.
- Ampliar las oportunidades educativas para reducir desigualdades entre grupos sociales, cerrar brechas e impulsar la equidad.
- Impulsar el desarrollo y utilización de tecnologías de la información y la comunicación en el sistema educativo para apoyar el aprendizaje del estudiantado, ampliar sus competencias para la vida y favorecer su inserción en la sociedad del conocimiento.
- Ofrecer una educación integral que equilibre la formación en valores ciudadanos, el desarrollo de competencias y la adquisición de conocimientos, a través de actividades regulares del aula, la práctica docente y el ambiente institucional, para fortalecer la convivencia democrática e intercultural.
- Ofrecer servicios educativos de calidad para formar personas con alto sentido de responsabilidad social, que participen de manera productiva y competitiva en el mercado laboral.



El Instituto Tecnológico de Zacatepec por ser un organismo centralizado al Tecnológico Nacional de México, cuenta con una estructura organizacional establecida en el manual de organización emitido a nivel federal.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Adicionalmente, se cuenta con un Comité de Planeación, un consejo de Gestión Tecnológica y Vinculación y un Comité Académico.



PERSONAL TRABAJADOR DEL ITZ

La planta docente y administrativa que labora en el plantel y que se encuentra distribuida en las diversas áreas, está integrada por:

130



Personal

administrativo
y de apoyo a la educación

304

Personal Docente

21	Formación básica
64	Formación media superior
7	Formación técnica
35	Formación superior
2	formación posgrado
1	Otro tipo de formación

133	Licenciatura
135	Maestría
33	Doctorado
3	otros



Política

de Calidad

El Instituto Tecnológico de Zacatepec establece el compromiso de implementar y mantener todos sus procesos, orientándolos hacia la satisfacción de las y los estudiantes, sustentada en la Calidad del Proceso Educativo, para cumplir con sus requisitos, mediante la eficacia de un Sistema de Gestión de la Calidad y de mejora continua, conforme a la norma ISO 9001:2015/NMX- CC-9001-IMNC-2015.

Objetivos

de Calidad

La alta dirección se asegura que los objetivos de la calidad se establecen en las funciones y niveles pertinentes del Instituto

Objetivo

General

“Proporcionar el Servicio Educativo de Calidad, orientado a la satisfacción de las y los estudiantes”.

Actualmente, el ITZ es una institución pública, sin personalidad jurídica propia y centralizada al Tecnológico Nacional de México (TecNM), el cual tiene su representación dentro del Sistema Educativo Nacional, cuando la restructuración por niveles, trajo como resultado la integración de los Institutos Tecnológicos a la Subsecretaría de Educación Superior (SES), transformando a la dirección General de Institutos Tecnológicos (DGIT) en Tecnológico Nacional de México.

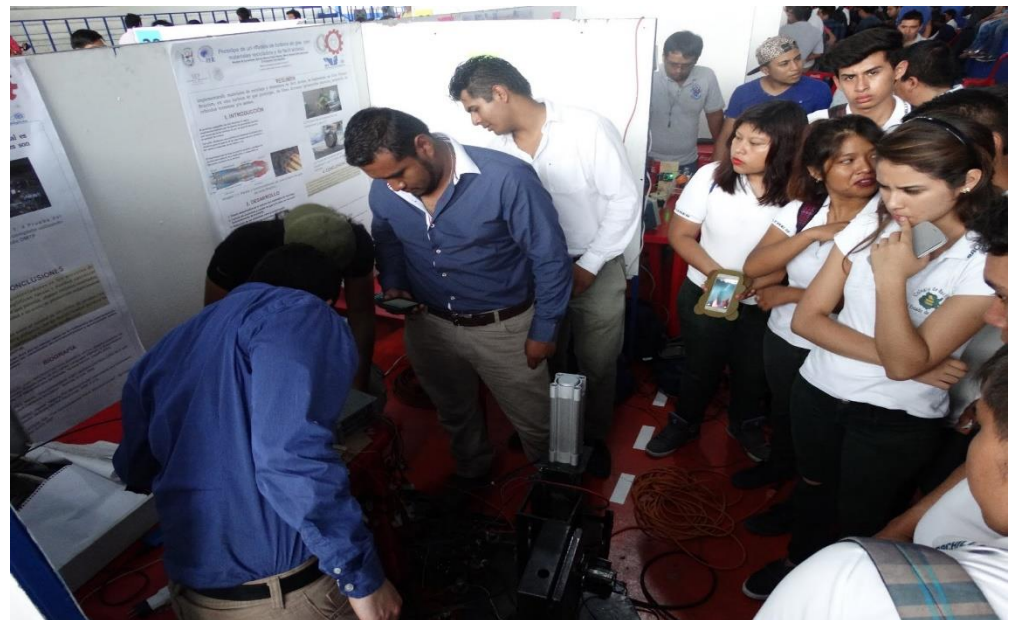
2020-2021

Promoción de carreras

La promoción de Carreras es con la finalidad de dar a conocer en los mercados, las carreras que el ITZ tiene para las y los estudiantes de nivel medio superior que están a punto de egresar y de comenzar una carrera, queremos brindarles la mayor y mejor atención para dar la mejor satisfacción a nuestros clientes que conformaran nuestro futuro estudiantado.

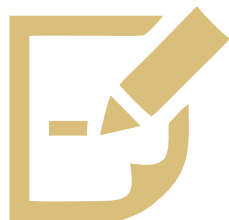
Eventos de promoción de carreras

Expo-Conoce Tec	2020	2021
Escuelas Invitadas	6	12

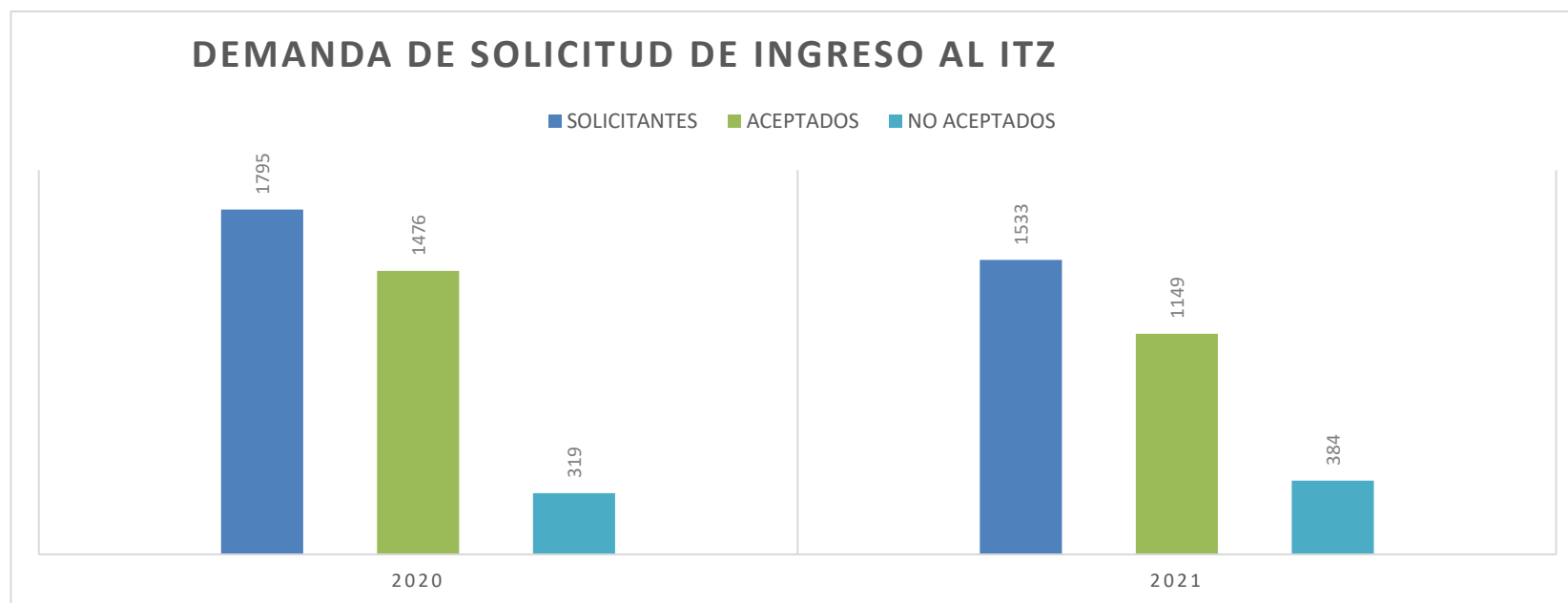


DEMANDA DE SOLICITUD

De Ingreso al ITZ



Año	2020 ENERO-DICIEMBRE	2021 ENERO-DICIEMBRE
#De personas solicitantes	1795	1533
#De personas aceptadas	1476	1149
#De personas no aceptadas	319	384





MISIÓN

“Ofrecer un servicio de educación superior tecnológica con calidad, pertinencia y equidad, que coadyuve al desarrollo del Estado de Morelos y de la Nación desde una perspectiva de la sustentabilidad”



VISIÓN

La visión de la secretaria de Educación pública indica que en el año 2030, se cuenta con un sistema educativo nacional que forma ciudadanos con valores y con las herramientas para integrarse con éxito en la vida productiva, donde la educación es el principal componente del tejido social e instrumento para garantizar la equidad y mejora de la calidad de vida, además de formadora del talento requerido para la competitividad y desarrollo nacional, alineado con esta visión, el instituto Tecnológico de Zacatepec define su visión hacia el año 2030 en los términos siguientes:

“Ser uno de los pilares fundamentales del desarrollo sustentable y equitativo del estado de Morelos y de la nación”

Con esta visión, el Instituto Tecnológico de Zacatepec busca contribuir a la transformación de la educación superior tecnológica en México, orientando sus esfuerzos hacia el desarrollo humano sustentable y el incremento de la competitividad.

VALORES



SER HUMANO: Reconocer que el individuo es creador de su cultura, consciente, perfectible, en transformación, que busca el conocimiento, la justicia, la felicidad y la autorrealización.

ESPIRITU DE SERVICIO: Espíritu de entrega para realizar acciones oportunas que superen nuestros compromisos y deberes. **LIDERAZGO:** Capacidad para establecer la conducción visionaria participativa y comprometida.

TRABAJO EN EQUIPO: Integración a un proceso sistemático para el logro de sus objetivos.

CALIDAD: Cumplir con los requisitos del SGC, fomentando la eficacia de la mejora continua en la institución.

ALTO DESEMPEÑO: Cumplir eficientemente con los procesos de calidad y su mejora continua.

RESPETO: Actitud que adoptamos en consideración al cuidado del entorno, a la aceptación de uno mismo y de nuestros semejantes.



Se define al cliente como la o el estudiante y como producto al servicio educativo, el cual consiste en: “La prestación de los servicios que el Instituto Tecnológico de Zacatepec ofrece para dar cumplimiento a los requisitos de las y los clientes”, dichos servicios son:

FORMACIÓN PROFESIONAL

Cumplimiento de planes y programas de estudio

- Cumplir los contenidos de los planes y programas de estudio.
- Fomentar la participación en actividades académicas, culturales y deportivas.

Este requisito se evalúa en el Anexo 5 Plan de calidad del servicio educativo, para asegurar el cumplimiento de los programas de las asignaturas, contenidas en cada plan de estudios de cada carrera de licenciatura. Se da seguimiento y se verifica a través de la elaboración de la instrumentación de la gestión del curso, se inspecciona en su seguimiento y evaluaciones durante el proceso y se valida al final con la liberación de actividades de la o el docente en cumplimiento de los requisitos. Así mismo, se fomenta la participación en diferentes actividades mediante la difusión de las convocatorias locales, regionales y nacionales de concursos de ciencias básicas, emprendedores y creatividad.

Las actividades deportivas y culturales se reflejan en el proceso para la Promoción Cultural y Deportiva, el cual incluye: la planeación de las actividades, verificación, y seguimiento.

PRÁCTICA DOCENTE

(Relación estudiante-docente en el aula)

- Que la o el docente imparta las asignaturas de acuerdo a los planes y programas de estudio vigentes y las evalúe de acuerdo a lo establecido en la normativa vigente.

Este requisito se evalúa en el Anexo 5 Plan de calidad del servicio educativo, la persona responsable de cada departamento académico verifica y da seguimiento a la cátedra de la o el docente y al programa de acreditación de la asignatura en el formato para la instrumentación didáctica para la formación y desarrollo de competencias profesionales. Se cuenta con un calendario semestral que define el periodo en el que se desarrollarán los cursos, las fechas en el que se aplicarán las evaluaciones de primera y segunda oportunidad a las y los estudiantes. Así mismo, marca las fechas de entrega de calificaciones parciales y finales por parte de la o el docente.

ATENCIÓN EN VENTANILLA

(Servicios escolares, recursos financieros)

- Proporcionar servicio eficaz dentro de los horarios publicados para tal efecto.

•

- Proporcionar información relacionada con el control escolar, servicios estudiantiles, cuotas de los servicios y periodos de pago.

Los departamentos de servicios escolares y recursos financieros, cuentan con horarios de servicio publicados, así mismo proporcionan información de los servicios ofrecidos, documentación requerida y costos relacionados con los servicios. Estas actividades se evalúan a través de las auditorías de servicio y aportaciones al buzón de quejas y sugerencias. Se da seguimiento en las revisiones por la dirección en la que se toman decisiones e implementan acciones de mejora.

SERVICIOS ESTUDIANTILES

(Relación estudiante-coordinador(a))

- Proporcionar asesoría y orientación en servicios estudiantiles a través de las coordinaciones de carrera de la División de Estudios Profesionales (reinscripciones, residencias profesionales y orientación del plan de estudios).

Las reinscripciones y las residencias profesionales se realizan con base en la normatividad vigente, según sea el caso, se les da seguimiento a través de los procesos correspondientes establecidos en el SGC. Estas actividades se evalúan a través de las auditorías de servicio y aportaciones al buzón de quejas y sugerencias y en el Plan de calidad del servicio educativo Anexo 5

DERECHOS HUMANOS

Los diez principios del Pacto Mundial

Compromiso

Principio

Nuestra Institución apoya y respeta la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos

El Instituto Tecnológico de Zacatepec mantiene y fomenta los derechos humanos en su lugar de trabajo y en su esfera de influencia (Directivos, personal docente, base estudiantil). No se facilita ni se promueven los abusos a los derechos humanos ni se beneficia por actos de dicha naturaleza, ni se guarda silencio al acto de los mismos.

Principio

Nuestra Institución se asegura de que la comunidad no sea cómplice de la vulneración de los derechos humanos.

POLITICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DEL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

El Tecnológico Nacional de México a través de su Director General, manifiesta su compromiso con la defensa de los derechos humanos, por lo que en la esfera de su competencia garantizará el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ejercicio de sus derechos laborales, así como el derecho fundamental a la no discriminación en los procesos de ingreso, formación y promoción profesional, además de sus condiciones de trabajo, quedando prohibido el maltrato, violencia y segregación de las autoridades hacia el personal y entre el personal en materia de cualquier forma de distinción, exclusión o restricción basada en el origen étnico o nacional, apariencia física, cultura, sexo, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil, situación migratoria o cualquier otra, que tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades.

Fecha de Certificación Inicial: 2017-04-10
Fecha de Renovación: 2021-04-10
Fecha de Expiración: 2025-04-10



Certificado
El Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C.
Nacional Park Center 131, Avda. 2da. Centro Tacubaya, Insurgente Cuauhtémoc, 04500, Ciudad de México, México. Teléfono: 5620 1000
Algunos de nuestros servicios están disponibles en la web: www.imnc.org.mx

Certifica a:
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
El certificado ampara a las personas que laboran en los sitios indicados
Por cumplir con los requisitos de conformidad con la:
Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación
Alcance de la Certificación Multisitio:
Sitios: 11-0000
Número: 110001-0000-0000-0000
Válida en México y el extranjero

1. Dirección General de Planeación y Desarrollo	2. Dirección General de Asesoría y Apoyo	3. Dirección General de Gestión de Recursos Humanos	4. Dirección General de Gestión de la Calidad	5. Dirección General de Gestión de la Información	6. Dirección General de Gestión de la Infraestructura	7. Dirección General de Gestión de la Logística	8. Dirección General de Gestión de la Seguridad	9. Dirección General de Gestión de la Salud	10. Dirección General de Gestión de la Sostenibilidad	11. Dirección General de Gestión de la Transparencia	12. Dirección General de Gestión de la Vinculación	13. Dirección General de Gestión de la Vigilancia	14. Dirección General de Gestión de la Valoración	15. Dirección General de Gestión de la Verificación
---	--	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	---	---	---

ema
ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN
ACREDITADO 04/11


Ing. Rodríguez Bustamante
Director de Operaciones



RPIL-072
Fecha de certificación inicial: 2017-04-10
Fecha de renovación: 2021-04-10
Fecha de expiración: 2025-04-10

Folio otorgado por el Consejo Interinstitucional de la NMX-R-025-SCFI-2015: 157/2020
El presente certificado de conformidad es válido salvo suspensión o cancelación notificada en tiempo por el IMNC, A.C.

NMX-R-025-SCFI-2015

Se promueve la participación de la Comunidad Tecnológica con el objetivo primordial de contribuir a que, familias de escasos recursos tengan la posibilidad de costear el tratamiento integral de niñas y niños con cáncer, que les permita una mejor calidad de vida. Además, con esta actividad se ayuda a reducir el impacto de la huella ecológica del plástico.

CAMPAÑA TAPITEC ENERO-JUNIO 2020

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 2/28/2020



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TapITEC
Enero - Junio 2020

Nuestro reto es traer al menos
1 kilo de tapitas por persona

Puedes donar tapitas de botellas de agua o refrescos,
bebidas energéticas, productos lácteos, medicamentos o
productos de limpieza.

**¿SABÍAS QUE DONANDO TAPITAS CONTRIBUYES A DONAR OPORTUNIDADES
DE VIDA A NIÑAS Y NIÑOS CON DIAGNÓSTICO DE CÁNCER?**

¿DÓNDE LAS PUEDO ENTREGAR? SI FORMAS PARTE DE:

***BASE TRABAJADORA**, en cada uno de los Departamentos
Administrativos o Académicos durante el semestre.

****BASE ESTUDIANTIL**, en los contenedores que señalen en cada
edificio sus representantes de academia.

**POR FAVOR, NO OLVIDES ENTREGAR TU TAPITAS LIMPIAS Y
CONTABILIZADAS.**

**¡AYUDEMOS EN CONJUNTO A ESTA NOBLE CAUSA Y HAGAMOS
UN IMPACTO POSITIVO EN NUESTRO PLANETA A TRAVÉS DEL
RECICLAJE!**

La fecha de entrega final será del 20 al 22 de mayo del 2020.
*En acuerdo a la dinámica del ITC S.A.

DERECHOS HUMANOS

A partir de las recomendaciones emitidas por la secretaria de salud, se han implementado acciones pertinentes para la prevención y atención de contagios por el virus COVID-19 y sus cepas, en búsqueda de salvaguardar en todo momento, la salud ante esta pandemia mundial.

Acciones en pro de la Salud

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 2/28/2020

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

¿QUE ES EL CORONAVIRUS? (2019-nCoV)

Los coronavirus son una familia de virus que circulan entre humanos y animales (gatos, camellos, quirópteros, etc). Se han descrito coronavirus que evolucionan y desarrollan la capacidad de transmitirse de animales a humanos y propagarse entre las personas, como es el caso del Síndrome Respiratorio Agudo Severo (SARS) y el Síndrome Respiratorio de Oriente Medio (MERS).

LA SITUACIÓN ACTUAL

El coronavirus de Wuhan sigue extendiéndose por el mundo y las autoridades sanitarias creen que en algún momento podría convertirse en una pandemia. De momento, no obstante, la **Organización Mundial de la Salud (OMS)** considera que incluso en los países asiáticos, más cercanos al origen de la infección y a la región china donde siguen registrándose la mayor parte de los nuevos casos, las probabilidades de contagio son reducidas y no ha aconsejado restringir los viajes a esas áreas. Sin embargo, la situación evoluciona rápido.

CONSEJOS PARA PREVENIR CONTAGIO Y LA PARANOIA

La higiene es fundamental, como con la gripe común
Lavarse bien las manos y con frecuencia y evitar tocarse la boca, la nariz o los ojos son medidas que ayudan a evitar menos infecciones como la gripe y también funcionan con el coronavirus. Como medida óptima se recomienda frotar las manos con agua y jabón durante al menos 20 segundos.

Taparse al estornudar y guardar una distancia de seguridad
Como con la gripe común, es mejor estornudar en el codo que en la palma de la mano, pero aún mejor en pañuelos desechables que no se devuelvan al bolsillo. Cuando se trata con personas que tosen, estornudan o tienen fiebre, la distancia de seguridad para minimizar el riesgo de contagio sería de un metro.

¿Cuándo debería acudir al médico para ver si estoy infectado?
Deberá quedarse en casa, pero contactar con el 112, si se sufre una infección respiratoria aguda, con toses, estornudos y falta de aire y al mismo tiempo, en los 14 días previos al comienzo de los síntomas, se ha estado en contacto con algún caso confirmado de coronavirus, se ha viajado a alguna región en la que se estén dando contagios entre personas o se ha estado en algún hospital con pacientes tratados por la enfermedad. Los servicios sanitarios valorarán su estado de salud.

Recordando que se trata de un virus desconocido y que es necesario seguir su evolución, la **OMS** ofrecen algunos consejos para prevenir el contagio y también la paranoia.

Mascarillas para enfermos y cuidadores
Para la población general no son necesarias. Las mascarillas son sobre todo una herramienta para que las personas que están enfermas no transmitan el virus a la gente que les rodea a través de sus toses. También pueden ayudar a las personas que cuidan de los enfermos, aunque su efectividad en estos casos es menor.

¿Qué personas pueden transmitir la enfermedad?
El período de incubación, el que pasa entre la exposición al virus y la aparición de los síntomas, se estima entre dos y 14 días. El virus se puede transmitir cuando los infectados muestran síntomas parecidos a los de la gripe, pero según señalaba un artículo reciente en *The Lancet* también puede transmitirse antes de presentar síntomas.

CONAFE **Organización Mundial de la Salud**

ESTE MIÉRCOLES 26 DE FEBRERO ASISTE A LA JORNADA DE SALUD EN EL TecNM ITZ

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 2/24/2020

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

CAMPAÑA DE APLICACIÓN DE VACUNAS

26 de Febrero de 2020, 10:00 a 13:00 hrs. Edificio Administrativo TecNM / ITZ

INFLUENZA HEPATITIS "B" S.R. SARAMPIÓN Y RUBÉOLA

PLÁTICA SOBRE CORONAVIRUS

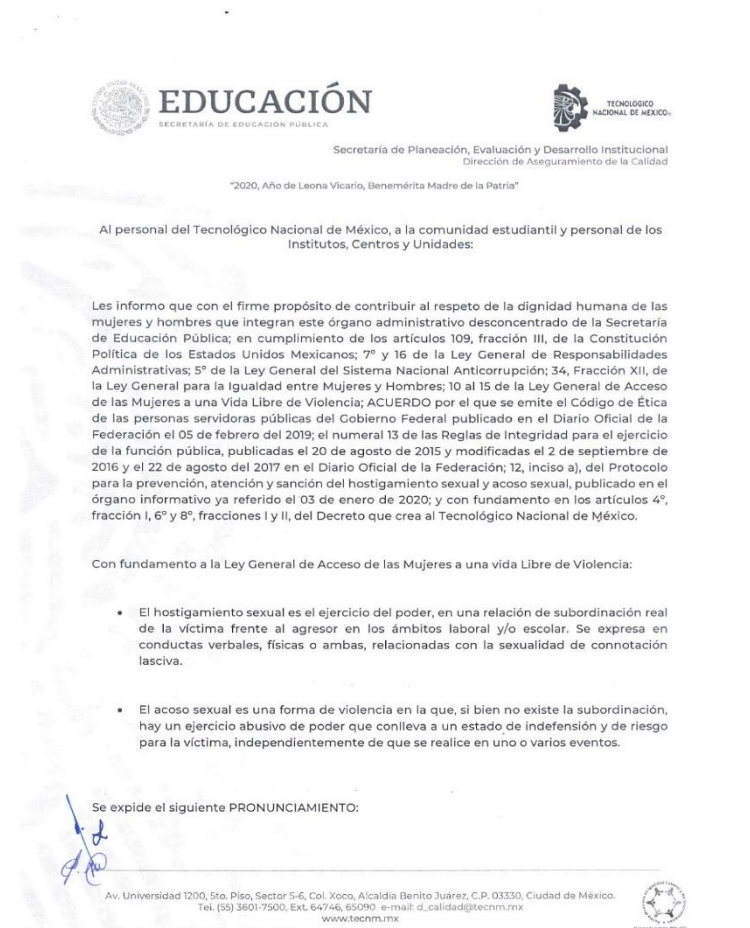
10:00 hrs. Sala de Usos Múltiples del Depto de Química – Bioquímica (edificio 4)

DERECHOS HUMANOS

Nuestra Institución manifiesta expresamente el completo rechazo hacia las conductas que vulneren la integridad y dignidad de las personas, en cumplimiento a nuestra obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos desde el ámbito de nuestra competencia.

PRONUNCIAMIENTO DE TECNM: "CERO TOLERANCIA"

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 2/18/2020



DERECHOS HUMANOS

En nuestro Instituto implementamos y fomentamos el uso del lenguaje incluyente y no sexista, como una herramienta para fortalecer la igualdad sustantiva de las personas, la no discriminación y transformar estereotipos.

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA:

PRONTUARIO PARA EL USO DE LENGUAJE

INCLUYENTE Y NO SEXISTA



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"

Ciudad de México, 28/enero/2020
CIRCULAR N° MDG/ 0012 /2020

CC. DIRECTORAS Y DIRECTORES DE LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS FEDERALES, DESCENTRALIZADOS Y CENTROS ADSCRITOS AL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO PRESENTE

Por medio de la presente, me permito informar a toda la comunidad que integra el Tecnológico Nacional de México, que derivado de la presentación del documento denominado "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista" que emite la Dirección General de Igualdad de Género de la Secretaría de la Función Pública (SFP), documento que ofrece alternativas no discriminatorias en la comunicación escrita en la Función Pública, con lenguaje incluyente y no sexista como pauta de comunicación deseable, y que con ello el Estado Mexicano busca revertir la desigualdad de género; así mismo y de conformidad con el Código de Ética de las Personas Servidores Públicos del Gobierno Federal, es importante enfatizar que su uso será obligatorio en todas las comunicaciones sin excepción, escrita, visual, internas y públicas, por lo que además es un requisito indispensable para mantener la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Por lo anterior, se solicita de la manera más atenta, dar cumplimiento a lo instruido por la Secretaría de la Función Pública, en atender de manera puntual, lo establecido en el "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública" emitido por la Dirección General de Igualdad de Género, fundamentado en el Manual "Hacer un lenguaje incluyente" del Instituto Nacional de las Mujeres y en la guía básica "Recomendaciones para el uso incluyente del lenguaje" del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.

Finalmente, se comunica que el "Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista" de la Secretaría de la Función Pública, se podrá obtener para su cumplimiento en la página oficial del Tecnológico Nacional de México.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
TECNOLÓGICO NACIONAL
DE MÉXICO
ENRIQUE FERNÁNDEZ FASSNACHT
DIRECTOR GENERAL

Edgar Samuel Moreno Gómez - Director General de Igualdad de Género de la SEP - Conocimiento
Miguel Ángel García Vázquez - Secretario Académico, de Investigación e Innovación del TecNM - Conocimiento
Manuel de Jesús López Pérez - Secretario de Administración del TecNM - Conocimiento
Jorge Alberto Caba Chavarría - Secretario de Planeación, Evaluación y Desarrollo Institucional del TecNM - Conocimiento
Guillermo Hernández Dávalos Delgado - Secretario de Formación y Vinculación del TecNM - Conocimiento
Narciso Chávez Salas - Director de Institutos Tecnológicos Descentralizados del TecNM - Conocimiento
José Guzmán Quintana Flores - Director de Cooperación y Colaboración del TecNM - Conocimiento
José Luis Sánchez Durán - Director Jurídico del TecNM - Conocimiento

M. NELSON

Av. Universidad 1200, Piso 5, Cuadrante 5-2, col. Xoco, Alcaldía Benito Juárez, cp. 05330, Ciudad de México.
Tel. (55) 3600-2501, Ext. 65050 correo: www.tecnm.mx

L'Oréal-UNESCO FOR WOMEN IN SCIENCE

INTERNATIONAL AWARDS

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 4/21/2020



The Fondation L'Oréal and UNESCO invite you to nominate eminent women scientists for the 2021 L'Oréal-UNESCO For Women in Science International Awards.

The 2021 Awards will designate five outstanding researchers in Physical Sciences, Mathematics and Computer Science, each working in one of the following regions: Africa and the Arab States, Asia and the Pacific, Europe, Latin America and the Caribbean, North America.

The five laureates will be selected by an international jury for their tremendous contribution to scientific advancement and will receive their Awards in March 2021 in Paris.

Each of the Laureates will receive €100,000.

ELIGIBILITY CRITERIA

- The candidate must be recognized for her scientific excellence by the international scientific community.
- Be actively involved in scientific research.
- Be involved in any field of Physical Sciences, Mathematics and Computer Science.

SELECTION CRITERIA

- The candidate's outstanding contribution to the advancement of science.
- The impact of the candidate's research work on the current state of her scientific field (number, quality and impact of publications, conference presentations, patents, ...).
- The recognition of the candidate by peers within her discipline through publications.
- The recognition of the candidate's commitment to education, teaching activities, mentoring.

MULTIPLE NOMINATIONS & RE-NOMINATIONS

You can nominate several candidates or re-nominate a candidate you presented in the past by updating the applications in the platform.

SUBMISSIONS

In order to nominate a candidate, please follow the registration procedure on the For Women in Science platform accessible at <https://www.forwomeninscience.com/en/awards>. From the website, you will be able to upload all the necessary documents in order to submit the nomination.

DEADLINE

The nomination must be submitted by Sunday, May 31st 2020, France GMT/UTC + 2h. Only completed nominations received through the platform by this deadline will be considered.



Since 1998, the L'Oréal-UNESCO For Women in Science Program has recognized and celebrated eminent women in science throughout the world. To date, the L'Oréal-UNESCO partnership has distinguished 112 eminent women of this height of their scientific careers and supported almost 3000 promising young women scientists from more than 110 countries at doctoral and postdoctoral levels.

The International Awards are given out in alternate years to women researchers either in life sciences or in physical sciences, mathematics and computer science. Three of our Laureates received the Nobel Prize in their field of expertise: Christine Nusslein-Volhard and Elizabeth Blackburn in Medicine or Physiology and Ada Yonath in Chemistry.

ELISA SIMONPIETRI
Executive Secretary for the L'Oréal-UNESCO
For Women in Science International program,
FONDATION L'ORÉAL

Elisa Simonpietri

ANA PERISC
Executive Secretary for the L'Oréal-UNESCO
For Women in Science International program,
UNESCO

Ana Perisc

DERECHOS HUMANOS

Se llevan a cabo acciones relevantes, en búsqueda de salvaguardar el derecho humano a la salud, en los aspectos que éste implica y, en atención a la situación actual que vivimos a raíz de la pandemia por el virus COVID-19.

PANEL DE EXPERTOS: SALUD MENTAL Y PANDEMIA

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 4/21/2021



Logo of CENACED (Centro Nacional de Asesoría y Evaluación) and Consejo de la Comunicación (Consejo de la Comunicación) are at the top.

PANEL DE EXPERTOS
SALUD MENTAL Y PANDEMIA: CONOCE EL PROGRAMA DE TELEASISTENCIA PSICOLÓGICA

Four experts are featured in circular portraits:

- Dr. Roberto Delgado Gallari**
Presidente del Consejo Directivo del CENACED
- Mtro. Juan Carlos Sánchez López**
Director de Alianzas Estratégicas CENACED
- Dr. Juan Carlos Hernández Marroquín**
Programa de Teleasistencia Psicológica en el CENACED
- Psic. María José Fernández Galindo**
Apoya a pacientes en Teleasistencia Psicológica en el CENACED

¡Ayúdanos a seguir ayudando! GlobalGiving apoya a CENACED con una campaña para seguir brindando apoyo psicológico gratuito, ¡Entérate cómo puedes donar!

MIÉRCOLES, 21 DE ABRIL | 17:00 HRS | A TRAVÉS DE FACEBOOK LIVE

LA SEP Y EL TecNM/ITZ, INVITAN A LA PLÁTICA SOBRE LA CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN DE LA SALUD VISUAL

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 2/17/2020



Logo of EDUCACIÓN (Secretaría de Educación Pública) and logos of SEP and TecNM are at the top.

PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES VISUALES

CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL CUIDADO DE LA SALUD VISUAL

Plática impartida por un especialista. Estudio de agudeza visual.

Las y los estudiantes que requieran lentes tendrán la oportunidad de ser beneficiados por la alianza ACREC-SCOTIABANK, al obtener sin costo sus lentes.

18, 19 y 20 DE FEBRERO DE 2020
9:00, 10:00, 11:00 / 15:00, 16:00 hrs
Sala Audiovisual

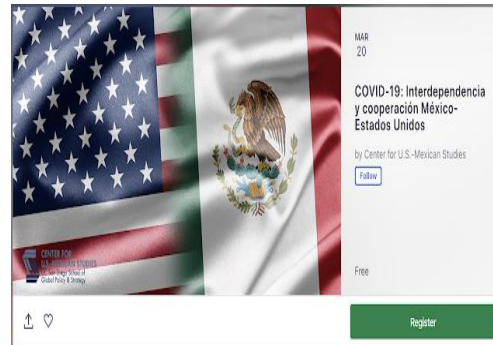
Logos of Scotiabank and acrec are at the bottom.

DERECHOS HUMANOS

En nuestro Instituto buscamos estar actualizados respecto a la situación de la pandemia, así como de las acciones o medidas tomadas al respecto en otras partes del mundo, con la finalidad de actuar con inmediatez en la implementación de lo que corresponda para salvaguardar el derecho humano a la salud, en los aspectos que éste implica.

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 3/19/2020

COVID-19: INTERDEPENDENCIA Y COOPERACIÓN MÉXICO- ESTADOS UNIDOS



La Universidad de California, a través de Alianza UC México, el Centro de Estudios México-Estados Unidos de UCSD y el Instituto para las Ciencias de la Salud Global de UCSF, te invitan al webinar COVID-19: Interdependencia y cooperación México-Estados Unidos. Un grupo de expertos binacionales analizará cuáles son las mejores prácticas para enfrentar la pandemia y cómo podemos mejorar la colaboración entre centros de estudio, universidades, organizaciones civiles, sector privado y los tres niveles de gobierno en ambos lados de la frontera.

El webinar es la primera de una serie de conversaciones durante los próximos meses.

<https://www.eventbrite.com/e/covid-19-interdependencia-y-cooperacion-mexico-estados-unidos-tickets-99753716050?fbclid=IwAR2iSx7zXi5bwFQrZ-0iwEP4RAh56Z8dvSh6DSui0rsWSs6X6mh2s1r4Lo8>

En nuestro Instituto hemos buscado obtener el apoyo de otras instituciones con relación a la salud visual, para poder otorgar lentes a nuestra base estudiantil que los necesite, como parte de las acciones para fomentar el bienestar físico mental y social.

Salud Visual

ACREC Y SCOTIABANK ENTREGAN LENTES A ESTUDIANTES DEL TecNM/ITZ

ESTUDIANTES DEL TecNM/ITZ RECIBEN APOYO DE LENTES POR LA ACREC Y SCOTIABANK

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 3/18/2020

El pasado jueves 12 de marzo del presente año, 118 estudiantes del Tecnológico Nacional de México, sede Instituto Tecnológico de Zacatepec (TecNM/ITZ), recibieron de Cynthia Olalde Corona, encargada de desarrollo de proyectos de la Asociación Centro de Rehabilitación para Ciegos, i.a.p. (ACREC) y de Lorenzo O. Hernández Director del Instituto, el apoyo de lentes que tendrán un impacto en la mejora de su calidad de vida.

ACREC, es una Institución de asistencia privada sin fines de lucro, fundada en el año de 1983 y tiene como misión dentro de su primer programa, la "Prevención de Enfermedades Visuales". Para ello, desde hace 10 años en alianza con distintos donantes, realiza campañas en centros escolares de diferentes niveles, brindando servicios relacionados con el cuidado de la Salud Visual.

En el evento realizado en la sala audiovisual del Instituto para la entrega del apoyo a las y los estudiantes, Cynthia Olalde, puntualizó que ACREC fomenta el cuidado de la Salud Visual y trabaja en beneficio de las personas que lo requieren y es a través del apoyo del financiamiento que recibimos de Scotiabank, que podemos concretar nuestras acciones de salud dirigidas a diferentes sectores de la población –dijo-.

En el uso de la palabra, el Director del TecNM/ITZ, agradeció a ACREC y a Scotiabank el haber considerado a esta Institución para poder llevar este beneficio al estudiantado, así mismo pidió a las y los jóvenes, crear conciencia de la importancia que tiene la salud de los ojos.

Cabe resaltar que 1,117 estudiantes tomaron la plática de sensibilización, se realizaron 463 análisis de agudeza visual, 253 revisiones optométricas, 4 estudiantes fueron referidos a la clínica para mayores estudios.

La entrega de lentes fue posible a través de una campaña de sensibilización sobre el cuidado de la salud visual la cual se llevó a cabo durante los días 18, 19 y 20 de marzo del año en curso.

Esta campaña tuvo como objetivo impartir pláticas de sensibilización para el cuidado de los ojos, donde se explicó cómo los jóvenes pueden convivir con los dispositivos electrónicos con pantalla, evitando que les causen fatiga visual digital y otros trastornos asociados que pueden derivar una enfermedad visual.

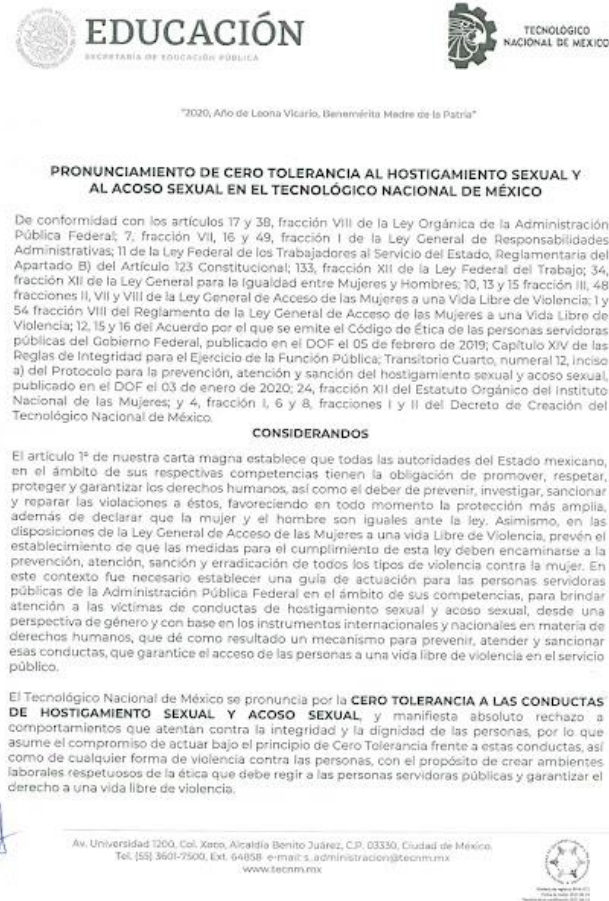
Posteriormente, a las y los estudiantes se les realizó un estudio de agudeza visual y a quienes se les detectó deficiencia visual, fueron examinados por un optometrista. Las y los estudiantes que requirieron lentes fueron beneficiados por la alianza ACREC-SCOTIABANK.



DERECHOS HUMANOS

Nuestra Institución manifiesta expresamente el completo rechazo hacia las conductas que vulneren la integridad y dignidad de las personas, en cumplimiento a nuestra obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos desde el ámbito de nuestra competencia. En ese sentido se hace difusiones permanentes. coacción

PRONUNCIAMIENTO: CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL EN EL TecNM



DERECHOS HUMANOS

En nuestro Instituto implementamos y fomentamos el uso del lenguaje incluyente y no sexista, como una herramienta para fortalecer la igualdad sustantiva de las personas, la no discriminación y transformar estereotipos, por tanto se llevan a cabo actividades que permitan incrementar la sensibilización sobre el uso de éste lenguaje.

PLÁTICA A PERSONAL DEL TecNM/ITZ DE LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 3/03/2020

En días pasados, se llevó a cabo en la Sala Audiovisual del Tecnológico Nacional de México, sede Instituto Tecnológico de Zacatepec (TecNM/ITZ), una plática dirigida a todo el personal de este Instituto.



Se mencionó también, el marco legal del porqué debemos usar el lenguaje incluyente y no sexista en comunicación interna y externa de manera habitual, como personas, servidoras públicas y haciendo énfasis en que esto forma parte de uno de los aspectos a cumplir, debido a la certificación que ostentamos por la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015.



Los temas que se abordaron son relacionados con la correcta utilización del lenguaje incluyente y no sexista, identificando cómo es que el sexismo ocurre al utilizar el masculino como genéricos, los duales aparentes e inclusive, el no mencionar los puestos o cargos de manera correcta.



DERECHOS HUMANOS

Dentro de las actividades para fomentar e impulsar los derechos humanos, no dejamos de lado el reconocimiento de los derechos fundamentales de la infancia, así en nuestro Instituto aprovechamos la oportunidad concientizar a nuestra comunidad tecnológica en el día de las niñas y los niños.

FELIZ DÍA DE LAS NIÑAS Y LOS NIÑOS

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 4/30/2020



ESTE 30 DE ABRIL, EN EL TecNM CAMPUS ZACATEPEC FELICITAMOS A TODAS LAS NIÑAS Y NIÑOS EN SU DÍA

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 4/30/2021



DERECHOS HUMANOS

En nuestro Instituto somos conscientes de la situación que pudiera existir en los hogares a partir del confinamiento por la pandemia y buscamos informar a la comunidad tecnológica sobre como pedir apoyo en caso de sufrir violencia en sus hogares.

EL COVID-19 DESDE UN ENFOQUE DE INCLUSIÓN

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 4/28/2020

GOBERNACIÓN **CONSEJO**

POR LA IGUALDAD Y LA INCLUSIÓN

INFORMÉMONOS

EL COVID-19 DESDE UN ENFOQUE DE INCLUSIÓN

¿QUÉ ES EL COVID-19?

El COVID-19 es una enfermedad infecciosa causada por el virus SARS-CoV-2. Se transmite principalmente a través de las gotitas que se expulsan al toser o estornudar, o al estar en contacto cercano con una persona infectada.

¿DÓNDE SON LAS PERSONAS EN MAYOR RIESGO?

- Personas de mayor edad.
- Personas con enfermedades crónicas.
- Personas que viven en condiciones de hacinamiento.
- Personas que trabajan en servicios esenciales.

DESDE UN ENFOQUE DE GÉNERO

El COVID-19 afecta a hombres y mujeres por igual, pero existen diferencias en la forma en que se manifiesta y en los impactos que genera. Las mujeres suelen ser más vulnerables debido a su mayor presencia en los servicios esenciales y a la carga de trabajo doméstico y de cuidados no remunerado.

ATENCIÓN A PERSONAS ADULTAS MAYORES DESDE UNA PERSPECTIVA DE DERECHOS HUMANOS

Las personas adultas mayores son una población vulnerable que requiere atención especial durante la pandemia. Es importante garantizar su acceso a servicios de salud, alimentos y medicamentos, así como su protección frente a la violencia y el aislamiento social.

MATERIALES Y HERRAMIENTAS ÚTILES

- Guías de prevención y control de infecciones.
- Guías de atención médica.
- Guías de atención psicosocial.
- Guías de atención legal.

CANALES DE DENUNCIA Y ATENCIÓN

Se establecieron canales de denuncia y atención para recibir reportes de casos y brindar apoyo a las personas afectadas. Estos canales están disponibles a través de líneas telefónicas, correo electrónico y redes sociales.

CONSEJO

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE COLABORACIÓN BINACIONAL FRENTE AL COVID-19

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 5/18/2020

¡Solo quedan 3 semanas! La fecha límite es el 30 de mayo de 2020



La Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) a través de la Coordinación de Investigación Científica (CIC), la Coordinación de Vinculación y Transferencia Tecnológica (CVTT) y la Universidad de California (UC), a través de Alianza UCMX en colaboración con la Secretaría de Relaciones Exteriores de México convocan

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA DE COLABORACIÓN BINACIONAL FRENTE AL COVID-19

FONDOS DISPONIBLES
Primera fase hasta \$10,000 USD
Segunda fase hasta \$25,000 USD

Los proyectos se financiarán de forma continua, sujeto a la disponibilidad de fondos.

La presente convocatoria estará vigente a partir de la fecha de su publicación y hasta el 30 de mayo de 2020 a las 6:00 p.m. hora del pacífico.

OBJETIVO

Financiar proyectos innovadores de emprendimiento o desarrollo tecnológico para enfrentar la pandemia COVID-19 tomando en cuenta criterios de viabilidad técnica, financiera, de mercado, con impacto social y/o ambiental.

ÁREAS PRIORITARIAS

Incluyen, pero no se limitan a las siguientes tres áreas:

- **Biomédicas:** Pruebas diagnósticas y los insumos necesarios para su aplicación; Sistemas de tamizaje para detección de síntomas asociados al Covid-19; Tratamientos y tecnologías de prevención.
- **Sistemas de Salud:** Herramientas para proveedores de servicios de salud; Plataformas de acceso rápido a información en español; Escrutinio y contratación en línea; Acceso a suministros y equipo médicos; Monitoreo remoto; Modelos matemáticos y/o epidemiológicos predictivos; Robots; Impresiones 3D.

CONVOCATORIA: #pontelaverdeCOVID19

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 4/16/2020

#pontelaverdeCOVID19

Convocamos a todos los jóvenes a participar con un proyecto de alto impacto social que proponga una solución en alimentación, salud o educación para enfrentar los retos que el COVID-19 nos impone.

Reúnete de manera virtual con amigos, conocidos, familia, emprendedores, empresas, universidades, organizaciones de la sociedad civil y desarrolla tu proyecto.

FASES DE LA CONVOCATORIA:

Recepción de solicitudes – 8 al 28 de abril

Pre evaluación y retroalimentación – 29 de abril al 3 de mayo

Resultados de proyectos pre seleccionados - 4 de mayo

Evaluación final en línea – 5 y 6 de mayo

Resultado final – 7 de mayo

PREMIACIÓN:

Los GANADORES recibirán dos grandes oportunidades para impulsar su proyecto:

- Todos los integrantes del equipo ganador participarán en el programa “Becas Santander TrepCamp” con valor de \$45,000 pesos por beca y en donde los participantes serán asesorados por expertos en Emprendimiento de talla internacional.
- Al menos \$1,000,000 pesos como capital semilla para el lanzamiento de su proyecto



PONTE LA VERDE
ANTE EL COVID-19

Convocatoria abierta para todos los jóvenes mexicanos

Es el momento de ser mexicanos, **muy mexicanos.**

Lo que estamos viviendo nos obliga a ser creativos y ayudarnos para enfrentar al COVID-19 juntos. **Porque eso es lo que hacemos SIEMPRE.**

Te invitamos a que propongas una idea que tenga **ALTO** impacto social y que se pueda implementar en 4 semanas o menos. Buscamos que los jóvenes sean líderes proponiendo soluciones para aquellos que más lo necesitan. Este es un reto de **Emprendimiento Social.**

¿Tienes una idea que busca impactar y ayudar a nuestro México?
#PontelaverdeCOVID19

Convocamos a todos los jóvenes a participar con un proyecto de alto impacto social que proponga una solución en estos tiempos del COVID-19.

Reúnete de manera virtual con amigos, conocidos, familia, emprendedores, empresas, universidades, organizaciones de la sociedad civil y desarrolla tu proyecto.

Nosotros queremos impulsar tu proyecto.

Los proyectos podrán ser soluciones simples, desde la planificación para establecer centros de acopio de materiales y equipo médico en distintas escuelas y universidades, hasta muy complejas como desarrollar una plataforma virtual para afiliar y conectar fondas y restaurantes con una comunidad de donantes y así establecer una red de distribución masiva de alimentos.

Piensa en tu solución, en cómo puedes potenciar o utilizar algo que ya existe y cómo lograrías que tu proyecto convoque el mayor número de voluntarios posible.

Recuerda el activo más importante que tiene México son sus jóvenes.

DERECHOS HUMANOS

Fomentamos la igualdad de género, la no discriminación y reconocemos a nuestra comunidad estudiantil.

¡FELIZ DÍA DE LAS Y LOS ESTUDIANTES!

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 5/23/2020



DERECHOS HUMANOS

Como parte de nuestra función como personas públicas de manera constante llevamos a cabo las difusiones de los principios que nos caracterizan como tales, sensibilizando de esta forma respecto a cada principio que debe regir nuestro actuar.

VALOR DEL MES DE JULIO: LIDERAZGO

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 7/02/2021



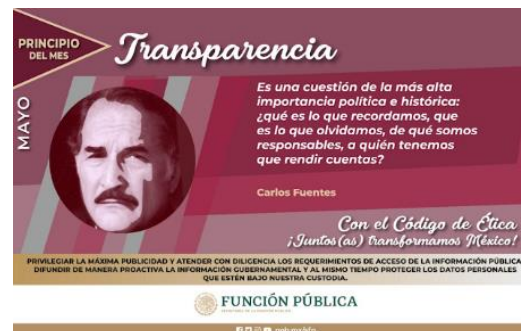
PRINCIPIO DEL MES: IMPARCIALIDAD

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 8/01/2021



PRINCIPIO DEL MES DE MAYO: LA TRANSPARENCIA

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 5/06/2021



DERECHOS HUMANOS

En nuestro Instituto fomentamos y reconocemos el trabajo colaborativo en la búsqueda de ayudar a las personas, en este caso a personas con discapacidad auditiva.

COLABORA EL TecNM/ITZ CON LA UTSEM PARA EL DESARROLLO DE UNA APLICACIÓN PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD AUDITIVA

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 6/18/2020



DERECHOS HUMANOS

Se busca llevar a cabo actividades que encaminen el favorecimiento a la salud.

SE LLEVA A CABO CONFERENCIA EN LÍNEA SOBRE INOCUIDAD ALIMENTARIA EN EL TecNM ITZ

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 6/18/2020



DERECHOS HUMANOS

En nuestro Instituto difundimos información actual para sensibilizar a nuestra comunidad tecnológica sobre la crisis que vivimos no solo por la pandemia en términos de la salud sino también en los términos de la inequidad que aún existe y que buscamos erradicar.

REVISTA EDUCACIÓN EN MOVIMIENTO No. 6 / CRISIS SANITARIA E INEQUIDAD DE GÉNERO

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 6/05/2020



Reflexiones Género y educación

Por Gabriela Hernández Flores
Taller de Alto de Apoyo y Apoyo a la Mujer Gordita y el movimiento de Mujeres

En épocas de crisis, las poblaciones en situación de vulnerabilidad enfrentan los mayores riesgos. En este artículo abordamos los peligros que ha incrementado la pandemia para niñas, adolescentes y jóvenes. También exploramos algunas estrategias para enfrentarlos.

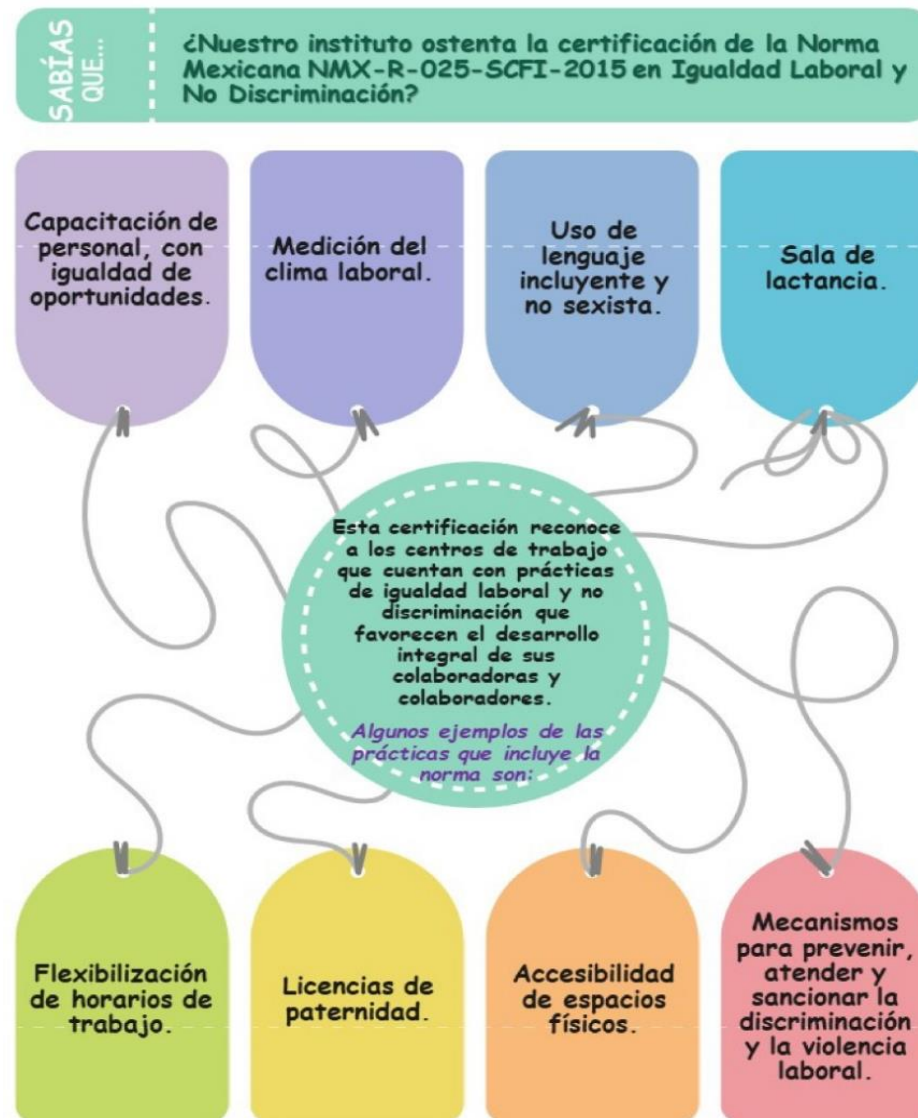
En estos tiempos de pandemia, las niñas y niños de las escuelas, así como los estudiantes de las universidades, han tenido que enfrentar una situación de riesgo en el hogar, donde muchas veces enfrentan violencia de género y otras formas de discriminación.

DERECHOS HUMANOS

Dentro de la sensibilización se crean diversos instrumentos de difusión para hacer del conocimiento sobre las acciones que llevamos a cabo en nuestro Instituto para dar cumplimiento a los requerimientos de la Norma Mexicana respecto a la igualdad y la no discriminación.

MÁS SOBRE LA NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015 EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 8/22/2020



DERECHOS HUMANOS

En la lucha por salvaguardar la salud de todas las personas, difundimos información respecto a las vacunas relevantes y la importancia de recibirlas.

RECUERDA VACUNARTE CONTRA LOS VIRUS QUE PROVOCAN LA INFLUENZA ESTACIONAL

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 9/29/2020



CONFERENCIA VIRTUAL "LAS VACUNAS CONTRA EL SARS-CoV-2"

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 9/21/2020



DERECHOS HUMANOS

Como parte de nuestra función como personas públicas de manera constante llevamos a cabo las difusiones de los principios que nos caracterizan como tales, y de las recomendaciones de libros y películas que nos proporcionan las autoridades, sensibilizando de esta forma respecto a cada principio que debe regir nuestro actuar.

RECOMENDACIÓN DE DIFERENTES LIBROS Y PELÍCULAS QUE SE ENCUENTRAN RELACIONADAS CON EL PRINCIPIO DE LEGALIDAD- MES DE FEBRERO

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 2/23/2021



Cultura de la Legalidad en Iberoamérica: Desafíos y Experiencias
Género: Texto jurídico
Autor: Isabel Wenzel, Rosa Corde y Adrián Bonilla/CIJCSO
Año: 2016

Síntesis: Este libro es el resultado de un seminario internacional titulado "Cultura de la Legalidad en Iberoamérica", que se llevó a cabo en el Centro de Estudios Políticos y Constitucionales (CEPC) en la ciudad de Madrid en el mes de 2015. Fruto de la cooperación entre el CEPC y la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO). El libro analiza diversas dimensiones y esbozos de la cultura de la legalidad desde la mirada de varias disciplinas de las ciencias sociales y jurídicas, ya que la cultura de la legalidad engloba una multiplicidad de dimensiones: éticas, políticas, sociales, jurídicas y administrativas, y asume diferentes aristas de acción que, vinculadas entre sí, permiten una mejor comprensión de las diferentes dinámicas que forman parte de los sistemas políticos democráticos.

Link:
<https://www.cortidh.or.cr/habla/12962.pdf>

Estado de Derecho y Principio de Legalidad. Colección CNDD
Género: Texto jurídico
Autor: Diego García Ríos
Año: 2015

Síntesis: El pilar fundamental del Estado de Derecho ha sido el principio de legalidad. Este principio orienta los profundos cambios en el pensamiento jurídico. Es el resultado del movimiento filosófico europeo conocido como la Ilustración. ¿Cómo se adaptó este principio? ¿Cuál es su contenido? ¿Cuál es su fundamento constitucional? ¿Qué importancia tiene para la protección de los derechos humanos?

Link:
<https://www.funpob.unam.mx/boletines/BOLETIN%20160705.pdf>

¡Súmate a la construcción de la nueva ética pública!

SUMÉRGETE EN UN BUEN LIBRO

Comienza una nueva aventura a través de la lectura

RECOMENDACIONES DEL MES

GOBIERNO DE MÉXICO | FUNCIÓN PÚBLICA

DERECHOS HUMANOS

PAQUETE DIDÁCTICO ESPECIAL JOVEN "SOMOS EL CAMBIO"

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 2/23/2021



educaruno
la fuerza educativa

¡Hola!
Bienvenido al proyecto de emprendimiento social más grande a nivel mundial.

Esta es la oportunidad para que tú y tus amigos se vuelvan grandes agentes de cambio en su comunidad utilizando una sencilla metodología. Participa en esta Edición Especial de Somos el Cambio Joven y transforma tu comunidad.

¡Inscríbete del 18 de enero al 14 de marzo de 2021 en: www.somoselcambio.com/joven!

¿Cómo y quiénes pueden participar?

Podrán participar alumnos inscritos en cualquier Universidad o Preparatoria.

Inscripciones	Siente e Imagina	Haz	Comparte	
18 de enero al 14 de marzo de 2021	15 al 21 de marzo de 2021	22 de marzo al 3 de mayo de 2021	3 al 23 de mayo de 2021	

Envía tu proyecto en cualquiera de los siguientes formatos:
Un video en YouTube (máximo 5 minutos) y/o Presentación de Power Point (máximo 20 diapositivas y 5MB de peso).

Los mejores proyectos (confirmados por 6 integrantes) recibirán un reconocimiento.

¿Cómo inscribo a mi equipo?
Ingresa a: www.somoselcambio.com/joven
Regístrate, guarda tu usuario y contraseña de acceso.

¿Cómo implemento las etapas?
En cada etapa se te mandará una guía, además podrás consultar las sugerencias de actividades, el calendario y nuestra guía interactiva disponible en: www.somoselcambio.com/joven

¿Qué debo hacer cuando termine mi proyecto?
Deberás subirlo a nuestra plataforma del 3 al 23 de mayo de 2021, en uno de los siguientes formatos de entrega:
Liga de video en YouTube o presentación de Power Point.

¿Cuáles son las especificaciones del formato de entrega?
A) Video YouTube: máximo 5 minutos (Si incluye música, respetar los derechos de autor)
B) Presentación de Power Point: máximo 20 diapositivas y 5MB de peso.

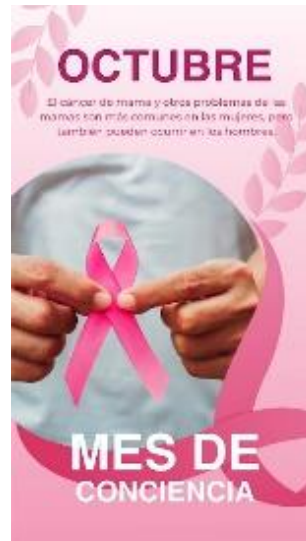
¿Cómo envío mi proyecto?
Ingresa a: www.somoselcambio.com/joven y envíanos la liga de tu video en YouTube o tu presentación en Power Point del 3 al 23 de mayo de 2021.

DERECHOS HUMANOS

Dentro de las acciones encaminadas a salvaguardar un estado óptimo de salud, en nuestro Instituto llevamos a cabo difusión de la importancia que tiene la auto exploración para prevención del cáncer de mama, sensibilizando a nuestra comunidad a realizarla continuamente.

DÍA INTERNACIONAL DE LA LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 10/19/2021



DERECHOS HUMANOS

En apoyo a las actividades para enfrentar la pandemia provocada por el virus SAR COVID-19 hemos informado a las personas en general sobre las etapas de vacunación que se han ido efectuando, además de participar como sede para suministrar el biológico respectivo, fomentando con esto, la protección a la salud implementando medidas pertinentes para evitar contagios.

VACUNACIÓN PARA LA POBLACIÓN EN GENERAL, 18 A 29 AÑOS DE EDAD EN EL TecNM CAMPUS ZACATEPEC

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 10/18/2021



DERECHOS HUMANOS

En apoyo a las actividades para enfrentar la pandemia provocada por el virus SAR COVID-19 hemos informado a las personas en general sobre las etapas de vacunación que se han ido efectuando, además de participar como sede para suministrar el biológico respectivo, fomentando con esto, la protección a la salud implementando medidas pertinentes para evitar contagios.

SEGUNDA JORNADA DE VACUNACIÓN PARA ESTUDIANTES DEL TecNM CAMPUS ZACATEPEC

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 10/11/2021



DERECHOS HUMANOS

En apoyo a las actividades para enfrentar la pandemia provocada por el virus SAR COVID-19 hemos informado a las personas en general sobre las etapas de vacunación que se han ido efectuando, además de participar como sede para suministrar el biológico respectivo, fomentando con esto, la protección a la salud implementando medidas pertinentes para evitar contagios.

JORNADA DE VACUNACIÓN PARA ADULTOS MAYORES DE 60 AÑOS, 3ª. DOSIS (REFUERZO) EN EL TecNM/ITZ

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 12/16/2021



En apoyo a las actividades para enfrentar la pandemia provocada por el virus SAR COVID-19 hemos informado a las personas en general sobre las etapas de vacunación que se han ido efectuando, además de participar como sede para suministrar el biológico respectivo, fomentando con esto, la protección a la salud implementando medidas pertinentes para evitar contagios.

JORNADA DE VACUNACIÓN PARA LA POBLACIÓN ENTRE 15 A 17 AÑOS DE EDAD EN EL TecNM CAMPUS ZACATEPEC

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 12/07/2021



DERECHOS HUMANOS

Reconocemos la labor de quienes conforman la base docente fomentando la igualdad y la no discriminación al hacer uso en todo momento del lenguaje incluyente y no sexista.

DÍA MUNDIAL DE LAS Y LOS DOCENTES, 5 DE OCTUBRE 2021

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 10/05/2021



19 DE NOVIEMBRE, DÍA INTERNACIONAL DEL HOMBRE

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 11/19/2020



DERECHOS HUMANOS

En nuestro Instituto conmemoramos el día internacional de las mujeres, como una oportunidad de continuar sensibilizando a todas las personas sobre la igualdad y la no discriminación, así como la prevención y erradicación de la violencia de género

PERSONAS GANADORAS DE LA ENCUESTA ¿QUE TANTO SABEMOS SOBRE LAS CONTRIBUCIONES DE LAS MUJERES A LO LARGO DE LA HISTORIA?

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 3/08/2021



LA COMUNIDAD DEL TecNM CAMPUS ZACATEPEC EXPRESA SU MÁS SINCERO RECONOCIMIENTO A TODAS LAS MUJERES EN SU DÍA

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 3/08/2021



DERECHOS HUMANOS

En nuestro Instituto conmemoramos el día internacional de las mujeres, como una oportunidad de continuar sensibilizando a todas las personas sobre la igualdad y la no discriminación, así como la prevención y erradicación de la violencia de género.

NO TE PIERDAS LAS CONFERENCIAS QUE LA SEIMIQ ITZ TIENE PARA TI, EL PRÓXIMO LUNES 8 DE MARZO



DERECHOS HUMANOS

En nuestro Instituto conmemoramos el día internacional de las mujeres, como una oportunidad de continuar sensibilizando a todas las personas sobre la igualdad y la no discriminación, así como la prevención y erradicación de la violencia de género.

EL 8 DE MARZO ES EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 3/05/2021



PARTICIPA, ¡NO TE QUEDES FUERA!

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 3/05/2021



DERECHOS HUMANOS

En nuestro Instituto fomentamos el respeto a la diversidad sexual y lo expresamos tanto en nuestra política como en materiales de difusión para contribuir a la concientización de que todas las personas tenemos los mismos derechos.

EL 25 JUNIO ES EL “DÍA MUNDIAL DE LA DIVERSIDAD SEXUAL”

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 6/24/2021



USEMOS EL LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 6/16/2021



En nuestro Instituto conmemoramos el día internacional de las mujeres, como una oportunidad de continuar sensibilizando a todas las personas sobre la igualdad y la no discriminación, así como la prevención y erradicación de la violencia de género.

DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

Publicadas por IT DE ZACATEPEC a la/s 3/08/2020

Conoce la historia del 8 de Marzo **#DíaInternacionalDeLasMujeres** Este año, la #ONU conmemora la fecha con un tema que aborda la tarea inconclusa del empoderamiento de las mujeres: "Generación Igualdad: Por los derechos de las mujeres y un futuro igualitario".

#ComunidadTecNM

https://youtu.be/Pkj0kIRU_q8



AVISO IMPORTANTE PARA LAS ESTUDIANTES Y

TRABAJADORAS DEL TecNM/ITZ

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 3/06/2020



DERECHOS HUMANOS

Procuramos estar al tanto de cada acción encaminada al apoyo de la salud y la difundimos de manera oportuna a nuestra comunidad tecnológica.

SUGERENCIAS PARA MANTENER LOS SERVICIOS EDUCATIVOS CURRICULARES DURANTE LA ETAPA DE EMERGENCIA SANITARIA PROVOCADA POR EL COVID-19

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 4/18/2020



ASOCIACIÓN NACIONAL DE UNIVERSIDADES
E INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR
Secretaría General Ejecutiva



Sugerencias para mantener los servicios educativos curriculares durante la etapa de emergencia sanitaria provocada por el COVID-19

Abril 17, 2020

En el marco de la emergencia sanitaria, la ANUIES reconoce el esfuerzo que las universidades e instituciones de educación superior (IES) están realizando para difundir con oportunidad en sus páginas electrónicas información científica sobre el coronavirus COVID-19 y, en estrecha colaboración con el sector salud, replicar las recomendaciones para prevenir el contagio. Para todas ellas, **la prioridad es la salud de sus comunidades y de la sociedad en general**. Adicionalmente, muchas universidades han realizado importantes esfuerzos para elaborar y donar materiales para desinfectar e insumos para proteger al personal médico, así como brindar telefónicamente apoyo psicológico y asistencia médica.

Introducción

Por la suspensión de actividades académicas en todo el país debido a la emergencia sanitaria global provocada por el COVID-19, es indispensable que, en la medida de sus posibilidades, las IES implementen medidas urgentes para adaptarse a las nuevas circunstancias y limitaciones, propiciando condiciones para continuar prestando sus servicios educativos durante el periodo de confinamiento y asegurar que este periodo escolar no se pierda, lo que beneficiará a millones de estudiantes en todo el país.

Con el propósito de contribuir al diseño de acciones de manera coordinada y planificada, los miembros del Consejo Nacional de la ANUIES aprobaron este documento para su amplia distribución. Se trata de un conjunto de sugerencias que integran una propuesta orientadora, no exhaustiva, sobre las estrategias que pueden ser consideradas por las distintas IES públicas y particulares para mantener su operación.

Para elaborar esta propuesta se tomaron en cuenta las reflexiones y pronunciamientos expresados durante la reunión de rectores con las autoridades de la Subsecretaría de Educación Superior de la SEP, realizada en las instalaciones de la ANUIES el pasado 17 de marzo.

Los criterios que la orientan se basan en el pleno respeto a la autonomía de las universidades que gozan de ella por ley y a los derechos humanos. De igual manera, consideran los principios de la responsabilidad social que caracterizan a las organizaciones educativas públicas y particulares.

El objetivo general es lograr que los estudiantes concluyan este periodo escolar; no obstante, la emergencia sanitaria. Además, de manera particular, se sugiere que las medidas que se tomen bajo estas circunstancias se lleven a cabo en forma equitativa e inclusiva, lo cual implica identificar y atender a la población estudiantil que se encuentra en condiciones de desventaja socioeconómica.

CONVOCATORIA PARA PROYECTOS DE ACCESO UNIVERSAL AL CONOCIMIENTO ANTE LA EMERGENCIA COVID-19

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 4/17/2020



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
LEONA VICARIO
BENEFICIA MEXICO DE LA PATRIA

Convocatoria para proyectos de Acceso Universal al Conocimiento ante la emergencia COVID-19

El Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt), de conformidad con el Artículo 3 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; con el capítulo III de la Ley de Ciencia y Tecnología, artículo 12 fracción XII, la fracción XI del Artículo 2 de la Ley Orgánica del Conacyt, así como en lo dispuesto en los Lineamientos del Programa de Apoyos para Actividades Científicas, Tecnológicas y de Innovación.

CONSIDERANDO

Que el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 contempla como aspecto fundamental construir un país con bienestar privilegiando a las clases sociales más desprotegidas y forjando el desarrollo desde abajo y sin excluir a nadie en apego a la justicia social.

Y que en la sección III artículo 21 dedicada al Programa Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación indica que: este "programa deberá contener, cuando menos, los siguientes aspectos... inciso e) Fortalecimiento de la cultura científica y tecnológica nacional".

En cabal cumplimiento de lo anterior, el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología:

CONVOCA

A comunicadores/as de ciencias, periodistas, creadores/as, artistas y personas físicas o morales, que cuenten con inscripción o preinscripción en el Registro Nacional de Instituciones y Empresas Científicas y Tecnológicas (Reniecyt).

OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

Apoyar, incentivar y propiciar la generación de proyectos que generen productos de comunicación pública de la ciencia atractivos, pertinentes y accesibles de manera remota para familias, público infantil, juvenil y grupos subrepresentados, que estén disponibles en el corto plazo para ser aprovechados durante la contingencia derivada del COVID-19.



Principio

Nuestra Institución apoya la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

Principio

Apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio

Apoyamos la erradicación del

Principio

Apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación



Procedimiento del departamento de Recursos Humanos

- Planear, Coordinar, controlar y evaluar las actividades relacionadas con la administración de personal del instituto Tecnológico, así como el pago de sus remuneraciones, conforme a las normas y lineamientos establecidos por la Secretaría de Educación Pública.
- Elaborar el programa operativo anual y el anteproyecto de presupuesto del departamento y presentarlos a la Subdirección de Servicios Administrativos para lo conducente.
- Aplicar la estructura orgánica autorizada para el departamento y los procedimientos establecidos.
- Determinar las necesidades de recursos humanos del instituto tecnológico y presentarlas a la Subdirección de Servicios Administrativos para lo procedente.
- Coordinar la operación de los procesos de selección, contratación y desarrollo de personal conforme a las normas y lineamientos establecidos.
- Coordinar los procesos derivados de las acciones del pago de remuneraciones del personal del instituto tecnológico conforme a las normas y lineamientos establecidos.
- Coordinar la realización de investigaciones de nuevos métodos, técnicas y procedimientos relativos a la administración de personal, así como de los estudios de factibilidad para su aplicación.
- Coordinar las actividades del departamento con las demás áreas de la Subdirección de Servicios Administrativos.
- Presentar reportes periódicos de las actividades desarrolladas a la Subdirección de Servicios Administrativos.



Compromiso

- La Institución se asegura de que sus políticas y procedimientos no discriminen a ningún trabajador y trabajadora por sus creencias o actividades sindicales, nos aseguramos de que nuestros colaboradores tanto personal docente como no docente y estudiantes tengan información clara y oportuna de las actividades que se realizan en la Institución y fuera de ella, de cómo se lleva a cabo el progreso y mostrar un avance significativo dentro del plantel educativo, así como información acerca del trabajo, derechos y obligaciones, alcance y finalización y que el mismo no incorpore ningún trabajo forzoso y/o infantil.



Políticas

Políticas relativas a los derechos laborales

- El ambiente laboral está enmarcado por los valores que la Secretaría de Educación Pública, El Instituto Nacional de México y el mismo Instituto establecen en el Sistema de Gestión de Calidad, con orientación al cliente (nuestro estudiante). La encuesta de ambiente laboral permite valorar la satisfacción del personal, para desarrollar acciones preventivas y correctivas, así como proyectos de mejora continua, un dominio claro y las normas aplicables en la función pública, son ejes rectores para resolver conflictos, acorde a las campañas y programas de seguridad y medio ambiente.
- El ITZ cuenta con la Comisión Mixta de Seguridad y Medio Ambiente y la Unidad Interna de Protección Civil, que se rigen acorde a los estatutos correspondientes, a través de ellas la Institución se mantiene en constante comunicación, es monitoreada por los organismos de Salud Estatal, la Comisión Nacional del agua, Protección Civil Municipal y Estatal, para la corroboración de las funciones y actividades realizadas hacia el interior del ITZ por la Unidad Interna de Protección Civil y la Comisión Mixta de seguridad y Medio ambiente.
- La política del Modelo de Equidad y Género ha permitido fijar una conducta de respeto entre el personal con el firme compromiso de promover la igualdad de oportunidades en el acceso.
- Para gestionar el ambiente laboral se cuenta con un procedimiento que evalúa los aspectos de condiciones de trabajo, Cooperación, Supervisión, Compensaciones y Satisfacción en el trabajo.



Sistemas de Gestión y Control

● Departamento de Recursos humanos

Responsable de la administración del procedimiento documentado de reclutamiento y selección de personal.

● Comité de Planeación

Realizar la planeación, programación, presupuestación, seguimiento y evaluación de las acciones para cumplir con los requisitos del servicio.

Subdirección de servicios administrativos

● Departamento de Desarrollo Académico

Gestionar los planes y programas de estudio para la formación profesional del estudiantado.



Actividades

- La sociedad actual avanza exigiendo desarrollo del conocimiento y la renovación constante como fundamento a la competitividad, así como la inserción de las organizaciones inteligentes que acumulan cotidianamente experiencias que enriquecen el camino y anticipan las expectativas de la sociedad.
- En su manual del Sistema Gestión de la Calidad (SGC), el ITZ reconoce cinco procesos estratégicos: el proceso Académico, el proceso Vinculación, el proceso Planeación, el proceso de Administración de Recursos y el proceso de Calidad, definiendo para cada uno de ellos, un propósito y una contribución para el logro de la misión y visión del plantel.
- Todas las acciones que se han realizado, impactan en alguno de los procesos estratégicos e impulsan en conjunto, a la calidad institucional.
- El ambiente laboral de una Institución formada por seres humanos que laboran en ella, es bastante subjetivo e influido por multitud de variables. Estas variables o factores interaccionan entre sí de diversas maneras según las circunstancias y los individuos. La apreciación que éstos hacen de esos diversos factores está a su vez influida por cuestiones internas y externas a ellos.

DERECHOS HUMANOS

En nuestro Instituto es de manera continua que se elaboran y difunden distintos materiales con información para sensibilizar a nuestra comunidad tecnológica respecto a la atención y prevención del hostigamiento y acoso sexual, manifestando la necesidad de erradicar cualquier forma de violencia entre los géneros.

PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 9/29/2020



19 DE OCTUBRE: DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 10/19/2020



DERECHOS HUMANOS

En nuestro Instituto nos unimos a la campaña para poner fin a la violencia contra las mujeres, sensibilizando por diversos medios e instrumentos a nuestra comunidad.

EL TecNM CAMPUS ZACATEPEC PARTICIPA EN CAMPAÑA ÚNETE 2020, PARA PONER FIN A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 11/25/2020



25 DE NOVIEMBRE DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 11/25/2020



RECUERDA QUE EL 25 DE CADA MES ES DÍA NARANJA, ÚNETE

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 2/18/2020



DERECHOS HUMANOS

En nuestro Instituto nos unimos a la campaña para poner fin a la violencia contra las mujeres, sensibilizando por diversos medios e instrumentos a nuestra comunidad

DÍA NARANJA

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 1/25/2021



SE ACERCA EL DÍA NARANJA

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 3/23/2021



DÍARANJA

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 2/25/2021



DERECHOS HUMANOS

En nuestro Instituto nos unimos a la campaña para poner fin a la violencia contra las mujeres, sensibilizando por diversos medios e instrumentos a nuestra comunidad.

DATOS IMPORTANTES SOBRE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 3/10/2021



DÍA NARANJA

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 5/24/2021



RECUERDA QUE EL 25 DE CADA MES ES "DÍA NARANJA"

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 6/24/2021





Principio

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Compromiso

Como Institución se tiene el compromiso anual de emitir un informe verbal y escrito ante la comunidad y otros grupos de interés como el Informe anual de rendición de cuentas, donde se detallan cada una de las actividades en las que el ITZ ha tenido avances como Institución y las actividades que hacen poner en alto el nombre de la Institución

De esta manera se cumple una etapa más en la implantación de un sistema de generación de energía eléctrica por medios solares, mismo que es aprovechado en actividades de docencia, producción técnico -científica y consolidación de líneas de investigación del Departamento Metalmecánica en áreas como Energías Sustentables, Ahorro Energético y Sistemas de Potencia entre otras.

ENCUESTA A ESTUDIANTES PARA MEJORAR EL SERVICIO QUE OFRECE LA PLATAFORMA DEL TecNM

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 4/16/2020



Encuesta a estudiantes para mejorar
el servicio que ofrece la plataforma
del TecNM Virtual

SEXTA SEMANA NACIONAL DE LA CIBERSEGURIDAD

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 9/29/2020



VISITA PRESIDENTE DE MÉXICO INSTALACIONES DEL TecNM CAMPUS ZACATEPEC, EN EL MARCO DEL PROGRAMA NACIONAL DE RECONSTRUCCIÓN

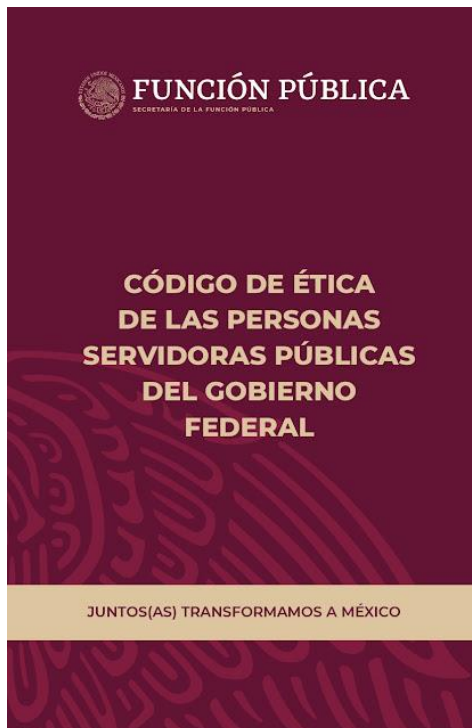
Publicadas por IT DE ZACATEPEC 9/20/2020



En nuestro Instituto es primordial que cada persona tenga presente cuales son los principios y valores que nos identifican como personas servidoras públicas, mismos que se deben ver reflejados en cada una de nuestras acciones, por tanto, de manera continua se elaboran materiales con información al respecto de los códigos que nos rigen para difundirlos y fomentar dicho conocimiento.

CÓDIGO DE ÉTICA DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL GOBIERNO FEDERAL

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 1/18/2021



CONOCE EL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 1/18/2021





En nuestro Instituto es primordial que cada persona tenga presente cuales son los principios y valores que nos identifican como personas servidoras públicas, mismos que se deben ver reflejados en cada una de nuestras acciones, por tanto, de manera continua se difunden los códigos que nos rigen.

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 1/28/2020

CONOCE LOS CÓDIGOS DE ÉTICA Y CONDUCTA DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL GOBIERNO FEDERAL DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Te invitamos a conocer, estudiar y a siempre consultar tu **Código de Ética** cuando te enfrentes a alguna duda o dilema ético.

Si la incertidumbre se mantiene, te invitamos a acercarte a tu **Comité de Ética** o a la **Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (Unidad)**, para solicitar guía y apoyo!

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/data/484527/Ce_digo_de_Etica_SFP_2019_ok.pdf

¡Juntos(as) transformemos a México!

*La Unidad se encuentra adscrita a la Secretaría de la Función Pública, y podrá consultarse a través del número telefónico: 2000 - 3000 ext. 1502.

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

CONOCE EL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

En apego al Acuerdo por el que se emite el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal de la Secretaría de la Función Pública, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 05 de febrero de 2019, se precisa que las dependencias y entidades del Estado deberán emitir un Código de Conducta que permita que el personal que desempeña un empleo, cargo, comisión o función, deberá conducir su actuación pública con transparencia, honestidad, lealtad, cooperación, austeridad, sin ostentación y con una clara orientación al interés público.

El Tecnológico Nacional de México emite el Código de Conducta, que tiene como objetivo primordial guiar el actuar diario del personal adscrito al mismo, a fin de orientar sus conductas y actos con estricto apego y respeto a los principios éticos y a los valores de las personas servidoras públicas.

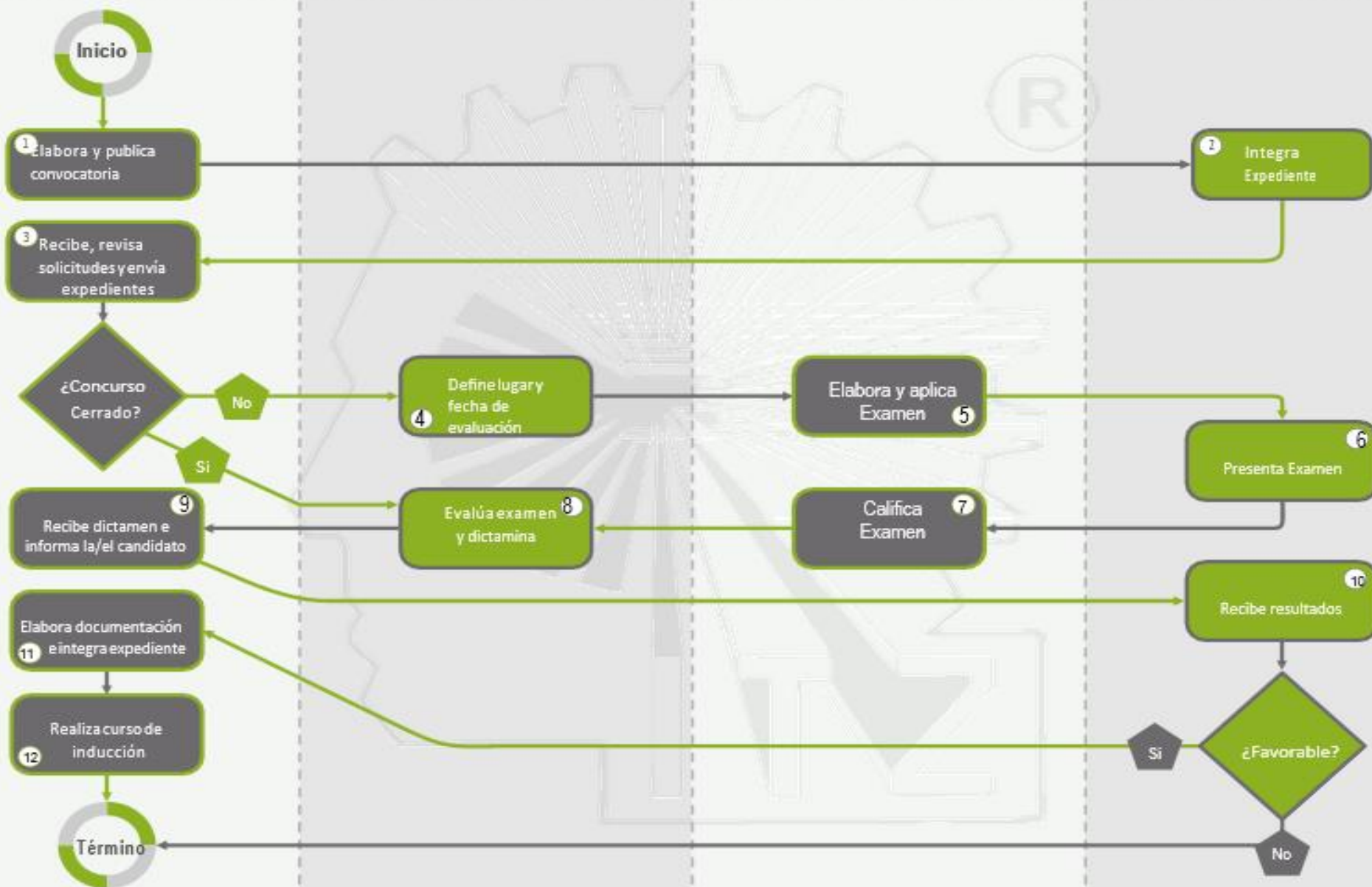


Departamento de Recursos Humanos

Comisión Dictaminadora Docente o no Docente

Jurado Calificador

Candidato/a.





La Institución mantiene un certificado e implementando un Sistema de Gestión de la Calidad conforme a la norma ISO 9001:2008 que incluye procedimientos para garantizar las condiciones de seguridad e higiene ocupacional en el ambiente de trabajo y la adecuación de su infraestructura, sus mecanismos de control (auditorías internas y externas), así como las acciones preventivas y correctivas necesarias.

Se cuenta con una Instalación de accesos para personas con capacidades diferentes, rampas y barandales, elevador en un edificio académico.

Con la visión estratégica que presenta el área directiva del ITZ, se determina y se comprende el entorno, logrando mantener una comunicación efectiva y un trabajo en equipo sustentado principalmente en el desarrollo humano, pues es el principal recurso para generar cambio estimulando el desarrollo.

Ante las exigencias de una sociedad cambiante e innovadora, los directivos de la institución, se actualizan en el ámbito de competencias edu-



cativas y humanas, dando pauta a mejorar e incrementar la relación su público organizacional y con la red de vinculación de los diferentes sectores a nivel regional, nacional e internacional y al interior de la organización, la operación y mejora continua conforme a la normatividad.

El Tecnológico Nacional de México, establece la capacitación en competencias directivas para los líderes de los Institutos, siendo en promedio dos momentos por año.

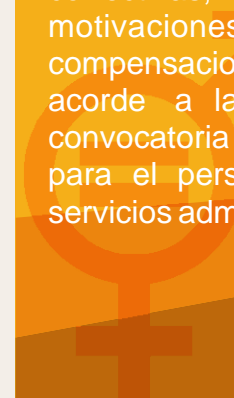
El grupo directivo, en función de las tendencias globales establecidas por la Secretaría de Educación Pública, el contexto que su plantel demande, y a los sistemas de gestión que tiene certificado; fija las competencias, los desempeños e indicadores que deben lograr los directivos en todos sus niveles.

El liderazgo como dimensión de la conducción del ITZ evoca tiempos de transformación, incertidumbre, nuevos desafíos cambiantes y renovadores que promueven una nueva configuración del sentido y del quehacer en colaboración.

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

El Departamento de Recursos Humanos es responsable de la administración del procedimiento documentado de reclutamiento y selección de personal, mismo que se muestra en la siguiente figura, alineado hacia la política equidad de género y cuyo propósito es: aplicar los lineamientos para reclutar, seleccionar y contratar al personal adecuado, promoviendo la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, para desarrollar las funciones que el puesto requiere, en las diferentes áreas.

Se establecen a través del sistema de calidad, las acciones preventivas y correctivas, con relación a las motivaciones que tiene el personal. Las compensaciones y recompensas, van acorde a las normas que en cada convocatoria se dan a los estímulos, tanto para el personal docente como el de servicios administrativos.



Sistemas de Gestión y control



Sistema de Gestión de la Calidad

Está basado en la norma internacional ISO 9001:2015 para proporcionar el servicio Educativo, cumpliendo con los requisitos de nuestro estudiantado, así como los legales y reglamentarios y con los Objetivos de Calidad establecidos por el Instituto.



Sistema de Gestión Ambiental

Los criterios que establecen y guían a la organización en su compromiso con el desarrollo sostenible, están contenidos en los procedimientos, relacionados con:

- Consumo de agua
- Residuos sólidos urbanos
- Residuos peligrosos
- Consumo de energía eléctrica



Sistema de Gestión equidad y género

Subcomité de quejas y peticiones

- I Defensa de los derechos humanos del personal.
- II Combatir la discriminación.
- III Promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.
- IV Establecer medidas específicas para prevenir, atender y sancionar cualquier tipo de hostigamiento.
- V Generar un ambiente organizacional libre de violencia.
- VI Promover la conciliación de la vida laboral con la vida personal y familiar.
- VII Asumir acciones de responsabilidad social destinadas a promover mayores condiciones de igualdad entre hombres y mujeres.



Comisión mixta de Protección civil

Es un organismo que se establece para investigar las causas de los accidentes y enfermedades dentro de la Institución, propone medidas para que se eviten y vigilar que las mismas se cumplan. Así mismo, orienta y apoya a las y los trabajadores, considerándolos en lo relativo a la seguridad e higiene en el desempeño de sus labores.



Subcomité de quejas y peticiones

MEDIO AMBIENTE



Mantenemos un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio

La Institución fomenta iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio

Compromiso

El TecNM establece el compromiso de implementar y orientar todos sus procesos estratégicos y actividades del proceso educativo, hacia la Calidad del Servicio Educativo y respeto del medio ambiente

Política

Los criterios que establecen y guían a la organización en su compromiso con el desarrollo sostenible, están contenidos en el Sistema de Gestión Ambiental.

Política del Tecnológico Nacional de México

El TecNM establece el compromiso de implementar y orientar todos sus procesos estratégicos y actividades del proceso educativo, hacia la Calidad del Servicio Educativo y respeto del medio ambiente, dando cumplimiento a los requisitos del estudiantado y partes interesadas, legislación ambiental aplicable y otros requisitos ambientales que se suscriban así como promover en su personal, estudiantado y partes interesadas la prevención de la contaminación y el uso racional de los recursos; mediante la implementación, operación y mejora continua de un Sistema de Gestión de Calidad conforme a la Norma ISO 9001:2015/NMX-CC-9001-IMNC-2015 y un Sistema de Gestión Ambiental conforme a la Norma ISO 14001:2015/NMX-SAA-IMNC-14001-2015, coadyuvando a la conformación de una sociedad justa y humana con una perspectiva de sustentabilidad y ser uno de los pilares fundamentales del desarrollo sostenido y sustentable.



Compromiso

- SGA: crear una cultura de responsabilidad ambiental en el personal, estudiantado y partes interesadas.
- Recursos materiales
- Mantenimiento y equipo

Principio

Favorecemos el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

MEDIO AMBIENTE

Acciones a favor del medio ambiente

Febrero Sistema de Gestión Ambiental

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ZACATEPEC
SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE CONFERENCIAS DE LA ACTIVIDAD AMBIENTAL:
PERIODO: ENERO-JUNIO 2020

No.	Nombre de los evento	Periodo o fecha de realización	Lugar	No. de horas	Nombre de la Institución o del (la) Facilitador(a)	Dirigido a:	Observaciones
1	Taller de Ecología	17 de febrero 2020 12:00 a 13:00 horas	Sala Audiovisual	1	Ayuntamiento de Zacatepec Eduardo García Reyes	Estudiantes	
2	Taller de Ecología	18 de febrero 2020 13:00 a 14:00 horas	Sala de Usos Múltiples del Edificio 4	1	Ayuntamiento de Zacatepec Eduardo García Reyes	Estudiantes	
3	Contaminación y reforestación	4 de marzo 2020 12:00 a 13:00 horas	Sala Audiovisual	1	Maruzi Jazmin Palomo	Estudiantes	
4	Cuidado y uso de la energía eléctrica	18 de marzo 2020 12:00 a 13:00 horas	Sala Audiovisual	1	Arturo Díaz Villegas	Estudiantes	
5	La importancia de la sustentabilidad y sostenibilidad en la vida de los estudiantes	25 de marzo 2020 12:00 a 13:00 horas	Sala Audiovisual	1	Maria Elodia Salgado Peña	Estudiantes	
6	Estrategia para reducir RSV en el ITZ	22 de abril 2020 13:00 a 14:00 horas	Sala Audiovisual	1	Ma. Alicia Hernández Flores	Estudiantes	
7	Conciencia ambiental	29 de abril 2020 13:00 a 14:00 horas	Sala Audiovisual	1	Laura Ortiz Mendieta	Estudiantes	

PROGRAMA DE CONFERENCIAS
DE LA ACTIVIDAD AMBIENTAL 2020
EN EL TecNM/ITZ

Elaboró Jefe del Departamento de Desarrollo Académico	Aprobó Subdirectora Académica
Arturo Emmanuel Díaz Domínguez	Viridiana García Navarro
Nombre y firma	Nombre y firma
Fecha: 31 de enero 2020	Fecha: 31 de enero 2020

MEDIO AMBIENTE



Acciones a favor del medio ambiente

CAMPAÑA PERMANENTE PARA EL "USO EFICIENTE DEL AGUA", TecNM/ITZ



CAMPAÑA PERMANENTE "TecNM LIBRE DE UNICEL"

MEDIO AMBIENTE

Acciones a favor del medio ambiente, tecnm espacio 100% libre de plástico de un solo uso

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 10/14/2020



Publicadas por IT DE ZACATEPEC 10/28/2020



MEDIO AMBIENTE

Acciones a favor del medio ambiente

EL TecNM INVITA A TODA LA COMUNIDAD TECNOLÓGICA AL WEBINAR: EL FUTURO DEL IMPACTO SOCIO-AMBIENTAL Y LA ECONOMÍA CIRCULAR

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 3/24/2021



TecNM, ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 1/08/2021



MEDIO AMBIENTE

Acciones a favor del medio ambiente

TecNM ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 4/21/2021



CONVOCATORIA "AGUA X NOSOTROS" ROTOPLAS / INNWAI / SANTANDER X

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 6/24/2020





MEDIO AMBIENTE

Medio Ambiente

DÍA INTERNACIONAL DE LA MADRE TIERRA

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 4/22/2020





MEDIO AMBIENTE

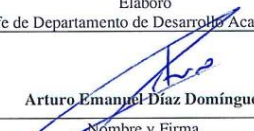
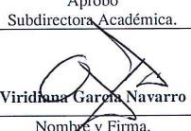
Acciones a favor del medio ambiente

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE CONFERENCIAS DE LA ACTIVIDAD AMBIENTAL PERIODO AGOSTO-DICIEMBRE 2020

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 9/24/2020

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ZACATEPEC
SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE CONFERENCIAS DE LA ACTIVIDAD AMBIENTAL:
PERIODO: AGOSTO- DICIEMBRE 2020

No.	Nombre del evento	Fecha y hora de realización	No. De horas	Nombre del facilitador (a)	Dirigido a:	Observaciones
1	Manejo de recursos naturales para uso industrial	28 de septiembre 2020 10:00 - 11:00 horas	1	Sirlen Almanza Benítez	Estudiantes	
2	Murciélagos: amos de la noche.	29 de septiembre 2020 13:00 - 14:00 horas	1	Alejandra Ramírez Mendoza	Estudiantes	
3	Los materiales y la contaminación	1 de octubre 2020 9:00 - 10:00 horas	1	Rene Salgado Salgado	Estudiantes	
4	Abonos orgánicos y biodigestores	5 de octubre 2020 13:00 - 14:00 horas	1	Rodrigo Oliva Gonzales	Estudiantes	
5	Importancia de los plásticos de un solo uso.	6 de octubre 2020 11:00 - 12:00 horas	1	Verónica Gama Nájera	Estudiantes	
6	Economía verde como oportunidad en el desarrollo sostenible	14 de octubre 2020 12:00 - 13:00 horas	1	Miriam Antonia Chavarría	Estudiantes	
7	¿Puedo ayudar al ambiente? Mi papel en medio de la crisis climática	19 de octubre 2020 11:00 - 12:00 horas	1	Manuel Granados Jesús Baeza	Estudiantes	
8	La importancia de la implementación de una política ambiental en las instituciones educativas.	20 de octubre 2020 12:00 - 13:00 horas	1	Jesús Recillas Román	Estudiantes	
9	Impacto de la conducta humana con la contaminación ambiental	26 de octubre 2020 11:00 - 12:00 horas	1	María Elodia Salgado Peña	Estudiantes	
10	Plancton y la formación de huracanes	27 de octubre 2020 9:00 - 10:00 horas	1	Laura Rueda Mata	Estudiantes	
11	Materiales para construcción sustentable	28 de octubre 2020 10:00 - 11:00 horas	1	Erika Griselda Carrillo Gonzales	Estudiantes	

Elaboró Jefe de Departamento de Desarrollo Académico.	Aprobó Subdirectora Académica.
	
Arturo Emanuel Díaz Domínguez	Viridiana García Navarro
Nombre y Firma.	Nombre y Firma.
Fecha: 09 de septiembre 2020	Fecha: 09 de septiembre 2020

MEDIO AMBIENTE



Acciones a favor del medio ambiente se mantiene el compromiso de la prevención de la contaminación y uso racional de los recursos

RECIBE TecNM CAMPUS ZACATEPEC, PRIMERA AUDITORÍA REMOTA A SU SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 10/17/2020





22 DE MAYO, DÍA INTERNACIONAL DE LA BIODIVERSIDAD

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 5/22/2021



ENERGÍA

Instituto tecnológico de Zacatepec certificado por multisitios del sistema de gestión de la energía del tecnm

FECHA DE CERTIFICACIÓN INICIAL: 2019-01-14



ENERGÍA

Se difunde la política, las metas energéticas y los usos significativos a través de los medios electrónicos oficiales

¿YA CONOCES EL ALCANCE Y LA META DEL SISTEMA DE GESTIÓN

ENERGÉTICA?

Publicadas por IT DE ZACATEPEC 1/23/2020



CONOCE LOS USOS SIGNIFICATIVOS DEL SISTEMA

DE GESTIÓN ENERGÉTICA



ENERGÍA

COLABORAN TecNM CAMPUS ZACATEPEC, UAEM Y UNIVERSIDAD DE OXFORD PARA HACER CIENCIA DE FRONTERA EN EL ESTUDIO DE LOS BIOCOMBUSTIBLES

Publicadas por IT DE ZACATEPEC
10/30/2020



J. González González Rodríguez



Ramón Hernández Llanusa



Jesús Porcayo Calderín



Alfredo Quinto Hernández



Claire Villance

